

بسمه تعالی

شماره : .....

" قرارداد کار "

تاریخ : ۱۴۰۱/۰۱/۰۱

با رعایت مقررات مندرج در فصل دوم قانون کار، این قرارداد بین شرکت / کارگاه یا شخص حقیقی یا نمایندگان قانونی وی و کارگر در ۱۳ بند به شرح ذیل منعقد می شود :

(۱) مشخصات طرفین :

کارفرما : نماینده قانونی کارفرما آقای / خانم / شرکت دکتر محبوبه صاحب هنر، فرزند : اکبر، کد ملی : ۱۲۸۵۸۲۹۸۷۵

نشانی : .....، تلفن : ۳۲۶۸۷۴۹۰

کارگر : آقای / خانم صبا احمدی، فرزند : عباسقلی، متولد : ۱۳۵۷/۰۲/۲۹، شماره شناسنامه : ۱۹۴، شماره ملی : ۱۲۸۴۸۹۷۷۵۳

نشانی : چهارراه هشت بهشت - کوچه ۴۹ (زرین) - بن بست آتوسا - درب قهوه ای - طبقه سوم - تلفن : ۴۰۸۴۴۹۵ - ۰۹۱۳

نوع قرارداد : دائم  موقت  کار معین  و مدت قرارداد ماه / سال از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۰۶/۳۱

(۲) نوع کار، حرفه، حجم کار یا وظیفه‌ای که کارگر به آن اشتغال می‌یابد :

(۳) محل انجام کار : مطب خصوصی دکتر صاحب هنر .

(۴) ساعت کار : صبح : ۰۸:۴۰ لغایت ۱۲:۰۰ عصر : ۱۶:۰۰ لغایت ۲۰:۰۰

میزان ساعت کار، شروع و پایان آن با توافق طرفین قرارداد تعیین و ساعت کار نمی‌تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین، لیکن کمتر از آن مجاز است که در این حالت به استناد ماده ۳۹ ق.ک حقوق و مزایا نسبت ساعات کار محاسبه و پرداخت می‌شود. در صورت انجام اضافه کاری و رعایت مفاد ماده ۵۹ ق.ک الزامی است .

(۵) حق السعی : الف) مزد ثابت روزانه مبلغ ۱/۴۷۲/۱۳۸ ریال (حقوق ماهیانه مبلغ ۴۵/۶۳۶/۲۷۸ ریال) .

ب) میزان حق مسکن مبلغ ۶/۵۰۰/۰۰۰ ریال .

ج) میزان کمک هزینه خرید اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) مبلغ ۸/۵۰۰/۰۰۰ ریال .

د) حق اولاد (۲ فرزند) مبلغ ۸/۳۵۹/۵۰۰ ریال .

(۶) حقوق و مزایا : به صورت هفتگی / ماهیانه نقداً / به حساب شماره : ..... نزد بانک ..... شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی در وجه کارگر پرداخت می‌گردد .

(۷) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحد قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل کارگاههای مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی به ازاء یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می‌شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .

(۸) به استناد ماده ۲۴ قانون کار در پایان قرارداد کارفرما مکلف است که به ازاء هر سال سابقه کار اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار (حق سنوات) به کارگر پرداخت نماید .

(۹) میزان تعطیلات و مرخصی‌ها : بر اساس قانون کار و زمان استفاده از آن به استناد ماده ۶۹ قانون کار با توافق طرفین تعیین می‌گردد .

۱۰) بیمه : به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است که کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید .

۱۱) به استناد ماده ۲۵ قانون کار هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد را قبل از انقضای مدت تعیین شده ندارند. بر اساس تبصره ماده ۲۵ و ماده ۱۵۷ قانون کار رسیدگی به اختلافات ناشی از این قرارداد در صلاحیت مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار می‌باشد .

۱۲) به موجب ماده ۸ ق.ک شروط مندرج در این قرارداد با تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از اختیارات مقرر در قانون کار نداشته باشد .

۱۳) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم و یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود)، و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی، اینترنتی یا سایر طرق به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌شود .

محل امضاء و مهر کارفرما :

محل امضاء و اثر انگشت کارگر :