**1. Provides job security for their employees**

One of the clearest ways to show your team members you genuinely care about their well-being is to arrange excellent benefits for them – within organizational guidelines – and make them feel secure in the workplace, especially in view of the changes they face when working remotely or in hybrid mode. Ensuring they get all the benefits they are entitled to helps a team to perform better. Such benefits include social security, perks and bonuses, paid vacations, and health insurance. In addition, the pandemic has increased employees’ expressed need for more mental health support, and some are seeking flexible-leave arrangements, possible family-building (fertility and adoption) support, paid employee sabbaticals, greater learning and development opportunities, and student loan relief, according to an SHRM article in 2022. As a result, employers need to be more flexible than in the past.

**1. امنیت شغلی برای کارکنان خود فراهم می کند**

بهترین راهکار برای اینکه به اعضای تیم خود نشان دهید که به رفاه آنها اهمیت می‌دهید، درنظرگرفتن مزایای عالی در چارچوب دستورالعمل‌های سازمانی برای آنها است. با انجام دادن این کار، شما امنیت شغلی میان کارکنان خود ایجاد می‌کنید. این نکته زمانی که کارکنان با چالش‌های دوکاری مواجه می‌شوند، ضروریت بیشتری پیدا می‌کند. بنابر‌این اطمینان حاصل‌کنید که کارکنان از تمامی مزایای لازم برای عمکرد بهتر، برخوردار هستند. این مزایا شامل موارد زیر است: امنیت اجتماعی، پاداش، مرخصی استعلاجی با حقوق، مرخصی منعطف[[1]](#footnote-1)، بیمه درمانی، حمایت از فرزندآوری و فرزندخواندگی، حمایت از ادامه تحصیل کارکنان و اعطای وام دانشجویی. همچنین در دوران همه‌گیری کرونا نیاز کارکنان به دریافت حمایت‌های روحی و روانی افزایش یافته‌ است.

 طبق مقاله‌ای که توسط مدیریت استراتژیک منابع انسانی[[2]](#footnote-2) در سال 2022 به چاپ رسید کارفرمایان باید نسبت به گذشته انعطاف‌پذیرتر باشند.

1. flexible-leave کارکنان شرکت‌هایی که ساعات کاری انعطاف‌پذیر دارند از این نوع امتیاز استفاده می‌کنند [↑](#footnote-ref-1)
2. SHRM [↑](#footnote-ref-2)