

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دستور العمل شرایط احراز و انتصاب بسیج صدا و سیما

معاونت بازرسی سازمان بسیج مستضعفین

مدیریت سازماندهی و انتصاب

مهر ۱۳۹۲



امام راحل (ره) فرمودند:

«بسیج باید سازمان دهی بشود . باید یکدیگر را بشناسند باید آمادگی بوجود بیاورند و آن را حفظ کنند» امروز هم تکلیف بزرگ شما همین کار است. خیال نکنند که بسیج یک امر احساسی است؛ بسیج یک امر منطقی و فکری و ریشه دار و عمیق است و کسانی که در کار این حقیقت بزرگ شرکت دارند، همه آحاد ملتند. هر کسی که بسیجی است باید به بسیجی بودن خود افتخار کند بسیجی بودن، مایه‌ی سرافرازی و سربلندی پیش پروردگار است.

«فرازی از بیانات مقام معظم رهبری در جمع فرماندهان نواحی، پایگاهها و گردان‌های بسیج سراسر کشور
۱۳۷۴/۹/۸»



فهرست

مقدمه ۱۱

فصل اول - کلیات

۱- هدف ۱۷

۲- منظور ۱۷

۳- تعاریف ۱۸

۱- پایگاه ۱۸

۲- پایگاه مستقل ۱۸

۳- حوزه ۱۸

۴- گروه تخصصی ۱۸

۵- گروه تولیدات خاص ۱۸

۶- گردان‌های تخصصی سایبری ۱۸

۷- گردان‌های امداد و نجات ۱۸

۸- کمیسیون عالی انتصابات ۱۹

۹- کمیته انتصابات (استان‌ها) ۲۰

۱۰- کمیسیون عالی ارزشیابی عملکرد ۲۱

- ۱۱- شرایط احراز..... ۲۲
- ۱۲- فرایند صدور حکم ۲۲
- ۱۳- چرخه گردش مسئولیتی..... ۲۲

فصل دوم- اجرا

- ماده ۱- تدابیر ۲۵
- ماده ۲- شرایط احراز ۲۶
- الف- شرایط عمومی ۲۶
- ب- شرایط اختصاصی ۲۶
- بخش اول - نحوه شناسایی ، انتصاب در بسیج صدا و سیما ۲۹
- الف- نحوه انتصاب در بسیج صدا و سیما ۲۹
- ۱- انتصاب مسئول مرکز بسیج صدا و سیما ۲۹
- ۲- انتصاب جانشین مرکز بسیج صدا و سیما ۳۰
- ۳- انتصاب معاونین و مدیران مرکز بسیج صدا و سیما ۳۱
- ب- نحوه انتصاب در حوزه‌ها ، پایگاه‌ها و گردان‌ها ۳۲
- ۱- انتصابات در حوزه‌ها و پایگاه‌ها -تهران ۳۲
- ۱-۱- انتصاب فرماندهان حوزه‌های بسیج معاونت‌های سازمان صدا و سیما- تهران ۳۲
- ۱-۲- انتصاب اعضای شورای فرماندهی حوزه‌های بسیج معاونت‌های سازمان صدا و سیما - تهران ۳۴
- ۱-۳- انتصاب فرماندهان پایگاه‌های بسیج تهران (زیر مجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌ها) ۳۶
- ۱-۴- انتصاب اعضای شورای پایگاه‌های بسیج تهران (زیر مجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌ها) ۳۸
- ۱-۵- انتصاب فرمانده پایگاه‌های مستقل بسیج - تهران ۴۰
- ۱-۶- انتصاب اعضای شورای پایگاه‌های مستقل بسیج - تهران ۴۲
- ۲- انتصابات در حوزه‌ها و پایگاه‌ها -مراکز استانی ۴۴

- ۲- ۱- انتصاب فرماندهان حوزه‌های بسیج مراکز استانی ۴۴
- ۲- ۲- انتصاب معاونین حوزه‌های بسیج مراکز استانی ۴۶
- ۲- ۳- انتصاب مسئولین گروه‌های حوزه‌های بسیج مراکز استانی .. ۴۸
- ۳- انتصابات در گردان‌های تخصصی و رزمی ۵۰
- ۳- ۱- انتصاب فرماندهان گردان‌ها و گروهان‌های عاشورا و الزهرا ۵۰
- ۳- ۲- انتصاب ارکان گردان‌های عاشورا و الزهرا ۵۲
- ۳- ۳- انتصاب فرماندهان گردان‌ها / گروهان‌ها و گروه‌های تخصصی سایبری، تولیدات خاص و امداد و نجات ۵۴
- ۳- ۴- انتصاب ارکان گردان‌ها و گروه‌های تخصصی سایبری، تولیدات خاص و امداد و نجات ۵۶
- بخش دوم- تودیع و معارفه ۵۸
- الف - تودیع و معارفه در حوزه‌ها ، پایگاه ، گردان‌ها در تهران ۵۸
- ب - تودیع و معارفه در حوزه‌های بسیج استانی ۵۸
- ماده ۴- چرخه گردش مسئولیتی (جابجایی، ارتقا، عزل و تمدید مسولیت) ۵۸
- ماده ۵- دستورات هماهنگی ۶۰

مقدمه

بسیج سازمان صداوسیما در سال ۱۳۵۹ و پس از فرمان امام خمینی (ره) مبنی بر تشکیل ارتش ۲۰ میلیونی شکل گرفت. با آغاز جنگ تحمیلی، بسیجیان سازمان صداوسیما هم‌دوش با دیگر سلحشوران عرصه ایمان و شهادت با جان فشانی علاوه بر حضور موثر در عملیات‌های دفاع مقدس با به تصویر کشیدن دلآوری، فداکاری، ایثار و جوانمردی فرزندان رشید و دل‌ور ایران اسلامی، لحظات ناب و به یادماندنی را ثبت کردند که امروز جزئی از عزت و سربلندی مضاعف فرزندان امام خمینی (ره) در دوران دفاع مقدس است.

جذب و سازمان‌دهی نیروها بمنظور کسب آموزش‌های نظامی و عقیدتی، حضور در میادین جنگ، ارسال کمک‌های نقدی و غیر نقدی همکاران به جبهه‌های نبرد حق علیه باطل، برگزاری مراسم‌های مختلف و برگزاری کلاس‌های آموزشی و عقیدتی، از عمده محورهای فعالیت بسیج صداوسیما در این دوران به شمار می‌آیند.

پس از پایان دفاع مقدس دور جدیدی از فعالیت‌های بسیج سازمان صداوسیما شکل گرفت. در سال ۱۳۷۶ با توجه به انتظارات ریاست محترم وقت سازمان و فرماندهی محترم

نیروی مقاومت بسیج، ساختار تشکیلاتی بسیج صدا و سیما مورد بازنگری قرار گرفت و علاوه بر تشکیل گردان‌های عاشورا و الزهراء، بسیج صدا و سیما با تولیدات مستند به حوزه برنامه سازی نیز ورود کرد.

ورود بسیج سازمان به عرصه تولید با تمسک به تجربه‌های مفید هشت سال دفاع مقدس و با هدف حفظ و اشاعه تفکر و بینش بسیجی و مقابله با تهاجم فرهنگی غرب صورت گرفت. اولین تولید گروه تلویزیونی بسیج در خلال سال‌های ۱۳۷۵ مستند ۵ قسمتی جهان اسلام و بوسنی بود که از شبکه اول سیما و سیمای عربی و آذری شبکه جهانی سحر پخش گردید.

سالهای ۷۷ تا ۷۸ فعالیت‌های توسعه‌ای و ساختاری مناسبی در مرکز بسیج سازمان شکل گرفت. علاوه بر گروه تلویزیونی، واحد خواهران و کارگاه آموزشی - کاربردی شهید آوینی تشکیل و آموزش‌های مختلف عقیدتی و علمی و کاربردی به همکاران سازمانی ارائه گردید.

فعالیت بسیج رسانه ملی که در سال‌های نخست انقلاب از یک فایل چوبی کوچک در گوشه‌ای از مسجد بلال آغاز شده بود؛ در خلال سالهای ۷۸ تا ۸۹ و با برخورداری از ظرفیت بالای نیروی انسانی، تجهیزات، امکانات، حوزه‌های تخصصی رسانه‌ای و تولیدی به مجموعه‌ای کارآمد تبدیل شد.

با توجه به تغییرات در جغرافیای سیاسی، استراتژی استکبار، تمرکز بر حوزه‌های نرم افزاری، رسانه‌ای و گسترش فعالیت‌های امپراتوری خبری و رسانه‌ای در قالب شبکه‌های اجتماعی، ماهواره‌ای، تولیدات رسانه‌ای و بسیج سازمان صدا و سیما نیز رسماً در قالب یک سازمان تخصصی بسیج

وارد عرصه فعالیت‌های تخصصی رسانه‌ای و سایبری برای مقابله با تهدیدات نرم و جریان یکسویه رسانه‌های استکباری شد.

از ابتدای سال ۱۳۹۰ با تغییرات ساختاری و ماموریتی ریل گذاری جدیدی شکل گرفت و رسالت و ماموریت بسیج رسانه ملی به تناسب جایگاه و توقع از فعالیت رسانه‌ای آن تغییر و ارتقاء یافت. امروزه مرکز بسیج صدا و سیما با رویکردی فرهنگی، رسانه‌ای و تخصصی تلاش می‌کند در حوزه‌های رسانه‌ای و مقابله با تهدیدات نرم ورودی هوشمندانه و تاثیرگذار داشته باشد. بر این مبنای ساختار جدید مرکز بسیج صدا و سیما مجدداً بازنگری شد و مدیریت‌های: مقابله با تهدیدات نرم، گردانهای تخصصی (با ۷ گردان و ۲۸ گروهان تخصصی در حوزه سایبر)، گروه برنامه‌سازی تلویزیونی، گروه برنامه‌سازی رادیویی، مدیریت بازرسی و ارزشیابی و مدیریت امور فرهنگی، ورزشی و اردویی به مدیریت‌های مرکز بسیج صدا و سیما افزوده شد. هم‌اکنون بسیج صدا و سیما دارای ۱۳ مدیریت با کارکردهای تخصصی است که بر این اساس شرح وظایف هر مدیریت تدوین و مصوب شده است.

همچنین به لحاظ ساختاری و عملکردی فعالیت گروه‌های تخصصی پایگاه‌ها و حوزه‌های مقاومت بسیج سازمان صدا و سیما هم دستخوش تغییرات زیادی شده و به منظور ایجاد بستر لازم برای بهره‌برداری بیشتر از ظرفیت‌های موجود، به ازای هر معاونت در سازمان صدا و سیما یک حوزه بسیج ایجاد شده است. در واقع حوزه‌های تخصصی ایجاد شده وظیفه دارند متناسب با رسالت مشخص شده، از ظرفیت آنتن در راستای تحقق اهداف بسیج به نحو مطلوب استفاده کنند.

فصل اول

کلیات

خوشبختانه با مساعدت‌های ریاست محترم سازمان و همراهی معاونین محترم صدا و سیما، مرکز بسیج صدا و سیما منشا خیر و برکات فراوانی بوده به نحوی که در مناسبت‌های مختلف مثل هفته بسیج، هفته دفاع مقدس، راهیان نور و... که حوزه‌های بسیج صدا و سیما ورودی هوشمندانه داشته‌اند؛ آمار برنامه‌سازی و پوشش برنامه‌های مورد نظر رشد چشمگیری داشته است.

با عنایت به ظرفیت ایجاد شده و توسعه کمی و کیفی رده‌های بسیج در سلسله مراتب مرکز بسیج صدا و سیما و در راستای اجرای سیاست‌های ابلاغی سازمان بسیج مستضعفین در خصوص کیفی‌سازی شبکه مدیریت بسیج، ضرورت دارد، شناسایی و انتصاب فرماندهان و مدیران در سلسله مراتب مرکز بسیج صدا و سیما، برابر شرایط احراز عمومی و اختصاصی به نحوی که در ادامه می‌آید، صورت پذیرد.

معاونت بازرسی سازمان بسیج مستضعفین

۱- هدف:

شناسایی و انتصاب مسئولین شایسته و اصلح در سطوح مختلف مدیریتی بسیج صدا و سیما برای کمک به تحقق بسیج ده‌ها میلیونی و فعالیت‌های بسیج در عرصه رسانه‌ای و اثرگذار در حوزه‌های فرهنگی، سیاسی، اجتماعی، علمی و پژوهشی می‌باشد که با بهره‌گیری از نیروهای متعهد و متخصص رسانه‌ای، نقشی اساسی برای مقابله با تهاجم فرهنگی، دفاع همه‌جانبه از ارزش‌های اسلامی و انقلابی و توسعه و ترویج تفکر بسیجی را بر عهده دارد.

۲- منظور:

- ۱-۲- فراهم نمودن زمینه حضور افراد شایسته در مدیریت بسیج صدا و سیما.
- ۲-۲- ایجاد وحدت رویه در شناسایی و انتصاب مدیران بسیج صدا و سیما.
- ۳-۲- افزایش پویایی، تحرک و شایسته‌گزینی در بسیج صدا و سیما.
- ۴-۲- ایجاد ظرفیت‌های مناسب مدیریتی به منظور بهره‌گیری از فرصت‌ها و توانمندی‌های عظیم صدا و سیما در تبلیغ و تعمیق فرهنگ بسیج

اطلاق می‌شود که در قالب سازمان مشخص و آموزش‌های تخصصی برای مواقع بحران (حوادث طبیعی و غیر طبیعی) تشکیل می‌شود.

۸- کمیسیون عالی انتصابات: این کمیته متشکل از ۳ عضو ثابت، شامل: ۱. جانشین مرکز بسیج (رئیس کمیسیون) ۲. مدیر بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج (دبیر کمیسیون) ۳. مدیر سازماندهی حوزه‌ها و پایگاه‌های مرکز بسیج و پنج عضو متغیر (حسب نیاز)، شامل: ۱. نماینده حفا در مرکز بسیج ۲. نماینده حوزه نمایندگی مرکز بسیج ۳. مدیر حوزه تخصصی مرتبط در مرکز بسیج ۴. مدیر امور خواهران در مرکز بسیج ۵. یک نفر کارشناس می‌باشند، پیشنهاد هر گونه انتصاب در حوزه‌ها و پایگاه‌های مرکز بسیج سازمان می‌بایست در کمیسیون عالی انتصابات مرکز بسیج سازمان مطرح شود و پس از کسب حداقل امتیاز اختصاص یافته توسط اعضای کمیته، پیشنهاد انتصاب به مسئول مرکز بسیج ارائه می‌شود و بعد از تایید ایشان نسبت به صدور حکم مسئولیت نامبرده اقدام می‌گردد.

ساختار و اعضای کمیسیون عالی انتصابات



۲-۵- کمک به تربیت نیروی انسانی معتقد و شایسته برای مقابله با تهدیدات رسانه‌ای استخبار

۳- تعاریف:

۱- **پایگاه:** پایین‌ترین رده‌ی سازمانی بسیج صدا و سیما که بر اساس ظرفیت در زیر مجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌های سازمان صدا و سیما تشکیل می‌شود.

۲- **پایگاه مستقل:** رده‌ی مقاومت بسیج که در مجموعه‌های مستقل از معاونت‌های سازمان صدا و سیما تشکیل می‌شود. (پایگاه مستقل بسیج معادل حوزه مقاومت قلمداد می‌شود).

۳- **حوزه:** رده‌ی مقاومت بسیج که در برگیرنده پایگاه‌ها و گروه‌های تخصصی در معاونت‌های سازمان صدا و سیما در مراکز صدا و سیمای استانی تشکیل می‌شود.

۴- **گروه تخصصی:** به مجموعه‌ای فنی / تخصصی / پشتیبانی اطلاق می‌شود که بخشی از ماموریت‌های بسیج صدا و سیما را بعنوان رده بلافصل حوزه مقاومت انجام می‌دهد (گروه تخصصی بسیج معادل پایگاه مقاومت قلمداد می‌شود).

۵- **گروه تولیدات خاص:** به مجموعه گروه‌های ویژه عملیاتی رادیویی و تلویزیونی اطلاق می‌شود که برای مواقع بحران و عملیات میدانی و رسانه‌ای در مرکز بسیج صدا و سیما تشکیل می‌شود.

۶- **گردان‌های تخصصی سایبری:** به مجموعه گروه‌هایی اطلاق می‌شود که در قالب سازمان مشخص، در قالب گردان‌های سیاسی، فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، رسانه، معارف اسلامی، زن و خانواده در فضای مجازی ماموریت‌های محوله را پیگیری می‌کند

۷- **گردان‌های امداد و نجات:** به مجموعه گردان‌هایی

۱۰- کمیسیون عالی ارزشیابی عملکرد: این کمیته متشکل از ۶ عضو ثابت، شامل: ۱. جانشین مرکز بسیج (رئیس کمیسیون) ۲. مدیر بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج (دبیر کمیسیون) ۳. نمایندگی حفا مرکز بسیج ۴. نماینده حوزه نمایندگی مرکز بسیج ۵. مدیر سازماندهی حوزه‌ها و پایگاه‌های مرکز بسیج ۶. مدیر اطلاعات و برنامه ریزی مرکز بسیج و سه عضو متغیر (حسب نیاز)، شامل: ۱. مدیر حوزه تخصصی مرتبط در مرکز بسیج ۲. معاون امور استان‌های بسیج صدا و سیما (در مورد ارزشیابی حوزه‌های بسیج استانی) ۳. فرمانده حوزه بسیج معاونت در تهران (در مورد ارزشیابی پایگاه‌های بسیج تهران) می‌باشند، بررسی عملکرد حاصل از نتایج ارزشیابی سالانه فرماندهان، اعضای شورا، معاونین و مسئولین گروه‌ها در این کمیسیون صورت می‌پذیرد، پس از انجام بررسی‌ها در صورت کسب حداقل امتیاز اختصاص یافته، نتیجه ارزشیابی به مسئول مرکز بسیج ارائه می‌شود تا پس از تایید ایشان نسبت به ابقاء/ عزل/ تغییر/ تشویق نامبرده اقدام می‌گردد.

- تبصره: دستورالعمل اجرایی «ارزشیابی عملکرد فرماندهان و مدیران ورده‌های بسیج صدا و سیما» متعاقبا ابلاغ می‌گردد.

۹- کمیته انتصابات (استان‌ها): این کمیته متشکل از ۳ عضو ثابت، شامل: ۱. فرمانده حوزه بسیج استان (رئیس کمیته) ۲. مسئول بازرسی و ارزشیابی حوزه بسیج استان (دبیر کمیته) ۳. مسئول منابع انسانی و پنج عضو متغیر (حسب نیاز)، شامل: ۱. نماینده حفا در حوزه‌ی بسیج استان ۲. نماینده حوزه نمایندگی در حوزه‌ی بسیج استان ۳. مدیر حوزه تخصصی مرتبط در حوزه‌ی بسیج استان ۴. مدیر امور خواهران در حوزه‌ی بسیج استان ۵. یک نفر کارشناس می‌باشند، پیشنهاد هرگونه انتصاب در رده‌های حوزه بسیج استان مورد نظر می‌بایست در کمیته انتصابات حوزه بسیج استان مربوط مطرح شود و پس از کسب حداقل امتیاز اختصاص یافته توسط اعضای کمیته و ارسال صورت جلسه کمیته انتصابات استان به مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج (بر اساس فرم مربوط) نسبت به صدور حکم مسئولیت توسط فرمانده حوزه بسیج آن استان اقدام می‌گردد.

ساختار و اعضای کمیته انتصابات استان



ساختار و اعضای کمیسیون عالی ارزشیابی عملکرد



فصل دوم

اجرا

۱۱- شرایط احراز: معیارها و شرایطی است که افراد جهت قرار گرفتن در پست‌های مسئولیتی باید از آنها برخوردار باشند.

۱۲- فرایند صدور حکم: بیانگر سیر مراحل صدور حکم از مرحله شناسایی، پیشنهاد مسئولیت تا صدور حکم.

۱۳- چرخه گردش مسئولیتی: بیانگر مدت دوره انتصاب، تمدید آن و چگونگی جابجایی مدیران.

ماده ۱ - تدابیر

مقام معظم رهبری (مد ظله العالی):

حال همه تلاش های این انقلاب در یک طرف و رادیو و تلویزیون، از نظر اهمیت، در طرف دیگر قرار دارد.^۱

اهمیت سازمان صدا و سیما در نظام جمهوری اسلامی ایران، یک اهمیت مضاعف است.^۲

تأثیر این دستگاه عظیم به قدری بالاست که با هیچ دستگاه دیگری قابل مقایسه نیست.^۳

هر چه می توانید از بسیجی ها بگذارید که احساس کنند بسیجی رشد می کند . ترقی می کند.^۴

سردار سرلشکر جعفری فرمانده محترم کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی:

بسیج مستضعفان همچنان در نبرد اندیشه ها، ذهن ها و دل ها

در فضای جنگ نرم، علمدار یک نهضت فراگیر فرهنگی است و در حال حاضر از یک منظومه بزرگ و مبارک به نام

شجره طیبه صالحین، با بیش از ۳۰۰ هزار حلقه در سراسر کشور برخوردار است که برای غلبه دادن ارزشهای اسلامی و

الگویی برای سبک زندگی در مقابل تهاجمات مبتذل غربی، سازماندهی شده اند.^۵

۱- بیانات در جمع مدیران مراکز صدا و سیما مشهد، ۶۲/۲/۱۰

۲- بیانات در مسجد بلال صدا و سیما، ۷۵/۵/۹

۳- بیانات در دیدار با مدیران و مسئولان پخش رادیو، ۶۲/۸/۱۸

۴- تدابیر مقام معظم رهبری در خصوص انتصابات، نامه شماره ۱۳۹۰ مورخ ۸۹/۳/۵

۵- در محضر فرمانده معظم کل قوا، ۱۳۹۲/۶/۲۷

بسیج داشته باشند.

۳- کارمند رسمی سازمان صدا و سیما (رسمی، قراردادی یا ساماندهی) باشد.

تبصره: در موارد خاص با تصویب کمیسیون عالی انتصابات در صورت دارا بودن سایر شرایط، از بسیجی کادر می توان استفاده کرد.

۴- در انتصاب فرماندهان حوزه های بسیج مراکز استانی اولویت با افرادی می باشد که در حوزه تولید برنامه سابقه یا تجربه مدیریتی دارند

۵- مسئولین بسیج صدا و سیما در حوزه ماموریتی مربوط، از کارمندان بسیجی شاغل همان مجموعه انتخاب شوند.

۶- تحصیلات:

۱-۶- بر خوردراری از تحصیلات کارشناسی یا معادل حوزوی آن و بالاتر .

۲-۶- فرمانده و مدیران بررسی و تحلیل، منابع انسانی، تربیت و آموزش و برنامه ریزی و مالی در ستاد و استان از بین بسیجیان واجد شرایط با ترجیحاً با تحصیلات کارشناسی ارشد انتخاب شود.

تبصره: مسئولان تربیت و آموزش ترجیحاً روحانی باشند.

۷- سن:

حداقل سن ۲۵ و حداکثر ۵۰ سال .

تبصره: در موارد خاص و در صورت توانمندی فرد پیشنهادی و عدم انطباق سن با شرایط احراز در کمیسیون عالی انتصابات مرکز بسیج در خصوص کمتر از سن حداقل و بیشتر از سن حداکثر تا ۵۵ سال تصمیم گیری شود.

ماده ۲- شرایط احراز:

۱-۲- شرایط عمومی:

داشتن ویژگی ها و شاخص های بسیجی کادر شامل:

* ایمان و پایبندی به احکام اسلامی

* التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه

* برخوردار از روحیه جهادی، انگیزه تلاش انقلابی

* برخوردار از محبوبیت و مقبولیت نسبی در همکاران شاغل

در سازمان صدا و سیما

* داشتن مدیریت و قدرت سازماندهی

* علاقه مندی و توانمندی در فعالیتهای تربیتی

* پذیرش مسئولیت تشکیلاتی، وقت گذاری کافی (حداقل

۳۰ ساعت در ماه) و تعهد به انضباط سازمانی

* دارای صلاحیتهای مکتبی و امنیتی برای عضویت فعال

* سابقه فعال در برنامه های مذهبی و انقلابی

* بینش و بصیرت نافذ و انقلابی

۱-۲- شرایط اختصاصی:

۱- مسئولین بسیج صدا و سیما از بین افراد واجد شرایط احراز با عضویت بسیجی فعال انتخاب می شود.

۲- مسئولین بسیج صدا و سیما در رده های مدیریتی / فرمانده / معاون / مسئول گروه / عضو شورا، بایستی از لحاظ دانش و

تخصصی رسانه ای و همچنین سیاسی و فرهنگی بتوانند برای بالاترین سطح مدیریت آن مجموعه قابل قبول بوده و قادر

باشند و وسیع ترین طیف مدیران و کارکنان مرتبط در سازمان صدا و سیما را تحت تاثیر قرار داده و قابلیت جذب، آموزش،

سازماندهی و بکارگیری و حفظ انسجام آنان را در برنامه های

بخش اول - نحوه شناسایی و انتصاب

در بسیج صدا و سیما:

الف- نحوه انتصاب در بسیج صدا و سیما

۱- انتصاب مسئول مرکز بسیج صدا و سیما:

مراحل این انتصاب به شرح ذیل و براساس ترتیب ذکر شده صورت می پذیرد:

- گام اول:** هماهنگی و توافق رئیس سازمان بسیج مستضعفین و رئیس سازمان صدا و سیما و پیشنهاد فرد مورد نظر
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مراجع ذیصلاح
- گام سوم:** صدور همزمان و جداگانه احکام با امضاء رئیس سازمان بسیج مستضعفین و رئیس سازمان صدا و سیما



۸- دارا بودن صلاحیتهای مکتبی و امنیتی با نظر حوزه نمایندگی و حفا.

۹- دارای توانمندی تخصصی با تایید کمیسیون عالی انتصابات / کمیته انتصابات.

۱۰- دارای حداقل یک سال سابقه مسئولیت در شورای حوزه، فرماندهی یا شورای پایگاه

ماده ۳- فرایند شناسایی، انتخاب و انتصاب

مسئولین بسیج صدا و سیما:

با توجه به اهمیت شناسایی و انتصاب مدیران بسیج صدا و سیما که نقش محوری در تحقق اهداف و راهبردهای اساسی نظام و سازمان بسیج خواهند داشت، ضرورت دارد، روند شناسایی و انتصاب این مدیران به گونه ای باشد که بهترین و شایسته ترین افراد ممکن در عرصه های مدیریتی بسیج صدا و سیما مسئولیت را به عهده گیرند.

برای نیل به این هدف مهم اقدامات زیر به عنوان فرایند احراز شرایط انتخاب و انتصاب مسئولین و مدیران بسیج صدا و سیما در تمامی سطوح مدیریتی، تعیین و ابلاغ می گردد.

۲- انتصاب جانشین مرکز بسیج صدا و سیما:

مراحل این انتصاب به شرح ذیل و بر اساس ترتیب ذکر شده صورت می پذیرد:

گام اول: پیشنهاد فرد واجد شرایط توسط مسئول مرکز بسیج صدا و سیما

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مراجع ذیصلاح

گام سوم: صدور همزمان احکام با امضاء مسئول مرکز بسیج صدا و سیما و رئیس سازمان بسیج مستضعفین



۳- انتصاب معاونین و مدیران مرکز بسیج صدا و سیما:

گام اول: پیشنهاد افراد واجد شرایط توسط مسئول مرکز بسیج صدا و سیما

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط معاونت بازرسی سازمان بسیج مستضعفین

گام سوم: صدور احکام با امضاء مسئول بسیج سازمان صدا و سیما و رئیس سازمان بسیج مستضعفین.



ب - نحوه انتصاب در حوزه‌ها، پایگاه‌ها و گردان‌ها:

۱- انتصابات در حوزه‌ها و پایگاه‌ها - تهران:

۱-۱- انتصاب فرماندهان حوزه‌های بسیج معاونت‌های

سازمان صدا و سیما - تهران:

گام اول: اقدام بسیج صدا و سیما با هماهنگی معاونت مربوط، نسبت به شناسایی و پیشنهاد گزینه مناسب جهت سیر مراحل انتصاب

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

گام سوم: بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

گام چهارم: پیشنهاد فرد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر بهمراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

گام پنجم: صدور حکم با امضاء مسئول مرکز بسیج صدا و سیما



۱-۲- انتصاب اعضای شورای فرماندهی حوزه‌های

بسیج معاونت‌های سازمان صدا و سیما - تهران:

- گام اول:** پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوط به مسئول مرکز بسیج
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام سوم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام چهارم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوط



۱- ۳- انتصاب فرماندهان پایگاه‌های بسیج تهران

(زیرمجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌ها):

- گام اول:** پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوط به مسئول مرکز بسیج
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام سوم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام چهارم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوط



- ۱- ۴- انتصاب اعضای شورای پایگاه‌های بسیج تهران (زیر مجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌ها):
- گام اول:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ازای هر مسئولیت در پایگاه بسیج توسط فرمانده پایگاه بسیج تهران به حوزه بسیج معاونت مربوطه
- گام دوم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط بسیج توسط فرمانده حوزه مورد نظر به مسئول مرکز بسیج
- گام سوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام چهارم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر بهمراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام ششم:** صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوط

۴. نحوه انتصاب اعضای شورای پایگاه‌های بسیج تهران (زیر مجموعه حوزه‌های بسیج معاونت‌ها)



پیشنهاد افراد واجد شرایط به ازای هر مسئولیت در پایگاه بسیج توسط فرمانده پایگاه بسیج تهران به حوزه بسیج معاونت مربوطه

پیشنهاد افراد واجد شرایط بسیج توسط فرمانده حوزه مورد نظر به مسئول مرکز بسیج

اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر بهمراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

عدم تایید مسئول مرکز

تایید مسئول مرکز

صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج معاونت مربوطه

- ۱-۵- انتصاب فرمانده پایگاه‌های مستقل بسیج - تهران:
- گام اول:** اقدام بسیج صدا و سیما با هماهنگی بالاترین مقام آن مجموعه، نسبت به شناسایی و پیشنهاد گزینه مناسب جهت سیر مراحل انتصاب
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام سوم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام چهارم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء مسئول مرکز بسیج صدا و سیما



۱- ۶- انتصاب اعضای شورای پایگاه‌های مستقل

بسیج - تهران:

گام اول: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ازای هر مسئولیت در پایگاه بسیج توسط فرمانده پایگاه بسیج به مسئول مرکز بسیج

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

گام سوم: بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

گام چهارم: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

گام پنجم: صدور حکم با امضاء مسئول مرکز بسیج



۲- انتصابات در حوزه‌ها و پایگاه‌ها

مراکز استانی:

۱-۲- انتصاب فرماندهان حوزه‌های بسیج مراکز استانی:

گام اول: پیشنهاد فرد واجد شرایط توسط مدیر کل مرکز مربوط و مشاور مسئول بسیج صدا و سیما به فرمانده سپاه

استان ذیربط

گام دوم: اخذ استعلام تخصصی و مدیریتی از کمیسیون

عالی انتصابات مرکز بسیج صدا و سیما (همزمان با گام ۳)

گام سوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط معاونت بازرسی سپاه استان مربوط (همزمان

با گام ۲)

گام چهارم: پیشنهاد فرد مورد نظر توسط مسئول مرکز

بسیج صدا و سیما به فرمانده سپاه استان مربوط جهت صدور

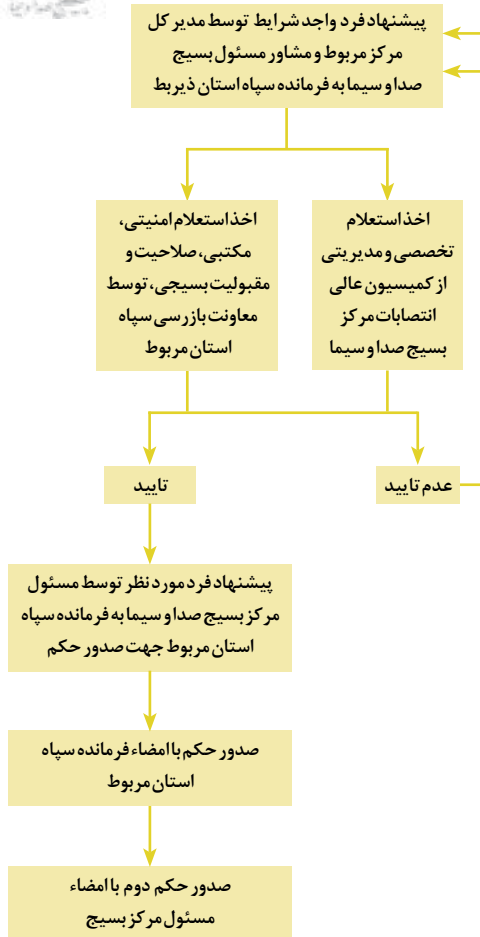
حکم

گام پنجم: صدور حکم با امضاء فرمانده سپاه استان مربوط

گام ششم: صدور حکم دوم با امضاء مسئول مرکز بسیج

صدا و سیما

۷. نحوه انتصاب فرماندهان حوزه‌های بسیج مراکز استانی



۲-۲- انتصاب معاونین حوزه‌های بسیج مراکز استانی:

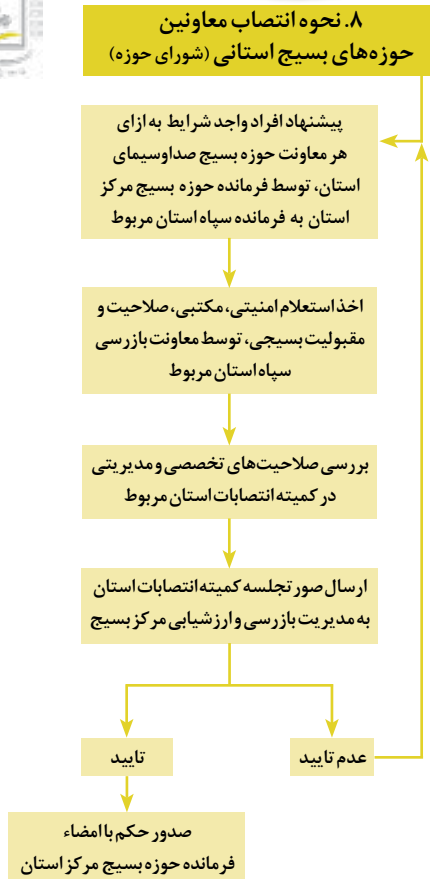
گام اول: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ازای هر معاونت حوزه بسیج صدا و سیمای استان، توسط فرمانده حوزه بسیج مرکز استان به فرمانده سپاه استان مربوط

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط معاونت بازرسی سپاه استان مربوط

گام سوم: بررسی صلاحیت‌های تخصصی و مدیریتی در کمیته انتصابات استان مربوط

گام چهارم: ارسال صور تجلسه کمیته انتصابات استان به مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

گام پنجم: صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج مرکز استان

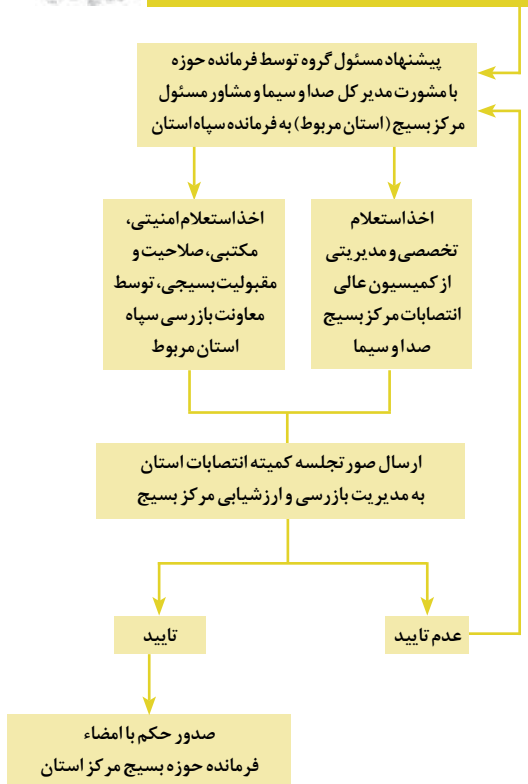


۲-۳- انتصاب مسئولین گروه‌های تخصصی

حوزه‌های بسیج مراکز استانی:

- گام اول:** پیشنهاد مسئول گروه توسط فرمانده حوزه با مشورت مدیر کل صدا و سیما و مشاور مسئول مرکز بسیج (استان مربوط) به فرمانده سپاه استان
- گام دوم:** بررسی صلاحیت‌های تخصصی و مدیریتی در کمیته انتصابات استان مربوط (همزمان با گام ۳)
- گام سوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط معاونت بازرسی سپاه استان مربوط (همزمان با گام ۲)
- گام چهارم:** ارائه صورت جلسه به مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء فرمانده حوزه بسیج مرکز استان

۹. نحوه انتصاب مسئولین گروه‌های تخصصی حوزه‌های بسیج مراکز استانی:





۳- انتصابات در گردان‌های تخصصی و رزمی:

۳-۱- انتصاب فرماندهان گردان‌ها و گروهان‌های عاشورا و الزهرا:

- گام اول:** پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط مدیریت مربوط در مرکز بسیج به مسئول مرکز بسیج
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام سوم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام چهارم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء مسئول مرکز بسیج صدا و سیما

۳-۲- انتصاب ارکان گردان‌های عاشورا و الزهرا (بجز فرماندهان گروهان‌ها):

گام اول: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ازای هر مسئولیت ارکان گردان، توسط فرمانده گردان مربوطه به مسئول مرکز بسیج

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

گام سوم: بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

گام چهارم: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

گام پنجم: صدور حکم با امضاء فرمانده گردان مربوط

۱۱. نحوه انتصاب ارکان گردان‌های عاشورا و الزهرا (بجز فرماندهان گروهان‌ها):



۳-۳- انتصاب فرماندهان گردان‌ها / گروهان‌ها و گروه‌های تخصصی سایبری، تولیدات خاص و امداد و نجات

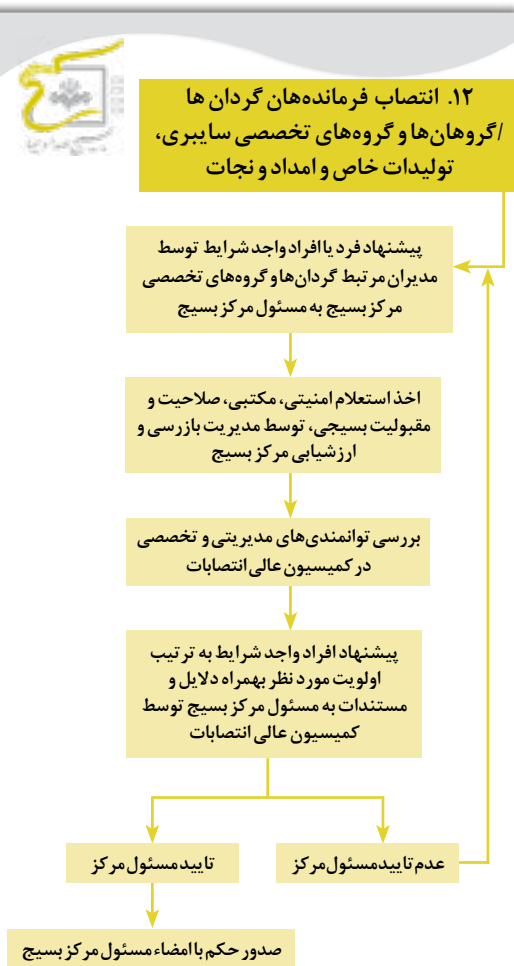
گام اول: پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط مدیران مرتبط گردان‌ها و گروه‌های تخصصی مرکز بسیج به مسئول مرکز بسیج

گام دوم: اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

گام سوم: بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

گام چهارم: پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به همراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

گام پنجم: صدور حکم با امضاء مسئول مرکز بسیج صدا و سیما



۳-۴- انتصاب ارکان گردان‌ها و گروه‌های تخصصی

سایبری، تولیدات خاص و امداد و نجات:

- گام اول:** پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط فرماندهان گردان‌ها / گروه‌های مربوط به مسئول مرکز بسیج
- گام دوم:** اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج
- گام سوم:** بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات
- گام چهارم:** پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به‌مراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات
- گام پنجم:** صدور حکم با امضاء فرمانده گردان تخصصی سایبری مربوط / گروه تولیدات خاص / گردان امداد و نجات مربوط

۱۳. انتصاب ارکان گردان‌ها و گروه‌های تخصصی سایبری، تولیدات خاص و امداد و نجات:

پیشنهاد فرد یا افراد واجد شرایط توسط فرماندهان گردان‌ها / گروه‌های مربوط به مسئول مرکز بسیج

اخذ استعلام امنیتی، مکتبی، صلاحیت و مقبولیت بسیجی، توسط مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج

بررسی توانمندی‌های مدیریتی و تخصصی در کمیسیون عالی انتصابات

پیشنهاد افراد واجد شرایط به ترتیب اولویت مورد نظر به‌مراه دلایل و مستندات به مسئول مرکز بسیج توسط کمیسیون عالی انتصابات

تایید مسئول مرکز

عدم تایید مسئول مرکز

صدور حکم با امضاء فرمانده گردان تخصصی سایبری مربوط / گروه تولیدات خاص / گردان امداد و نجات مربوط

بخش دوم - تودیع و معارفه:

الف - تودیع و معارفه در حوزه‌ها، پایگاه، گردان‌ها در تهران:

با حضور معاون یا بالاترین مقام مسئول در آن بخش، مسئول یا قائم مقام مرکز بسیج صدا و سیما، مدیر بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج صدا و سیما، مدیر سازماندهی پایگاه‌ها و حوزه‌های مرکز بسیج صدا و سیما و در صورت نیاز معاونین ذیربط، مراسم تودیع و معارفه برگزار می‌گردد.

ب - تودیع و معارفه در حوزه‌های بسیج استانی:

با حضور مدیر کل مرکز صدا و سیما و مشاور مسئول مرکز بسیج، فرمانده سپاه استان مربوط، مسئول یا قائم مقام مرکز بسیج صدا و سیما، مدیر بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج صدا و سیما، مدیر سازماندهی پایگاه‌ها و حوزه‌های مرکز بسیج صدا و سیما و در صورت نیاز مدیران مرتبط، مراسم تودیع و معارفه برگزار می‌گردد.

ماده ۴ - چرخه گردش مسئولیتی

(جابجایی، ارتقا، عزل و تمدید مسولیت):

۱- مدت حکم مسئولیت فرماندهان حوزه / پایگاه / گردان به تناسب ویژگی و توانمندیهای فرد، یک دوره ۲ ساله می‌باشد و در صورت مثبت بودن عملکرد فرد پس از طرح و بررسی در کمیته ارزشیابی مرکز بسیج، تا یک دوره دیگر قابل تمدید است.

تبصره: موارد استثنایی با تایید کمیسیون عالی انتصابات / کمیته انتصابات استان و موافقت مسئول مرکز تصمیم‌گیری

می‌شود.

۲- در صورتیکه فرماندهان حوزه / پایگاه / گردان به هر دلیل خود را قادر به ادامه مسئولیت نبیند، درخواست استعفای خود را به مسئول مرکز بسیج صدا و سیما اعلام می‌نماید.

۳- در صورت موافقت مسئول مرکز بسیج صدا و سیما با استعفای فرمانده حوزه بسیج در استان مربوط، مراتب را جهت پیشنهاد سرپرست و تعیین جایگزین به مدیر کل مرکز صدا و سیما و مشاور مسئول مرکز بسیج و فرمانده سپاه آن استان ابلاغ می‌نماید.

تبصره: بکارگیری فردی به عنوان سرپرست در استان‌ها با نظر مدیر کل و مشاور مسئول مرکز بسیج و فرمانده سپاه استان و هماهنگی اولیه بازرسی و اخذ نظر مشورتی حوزه نمایندگی و حفا سپاه استان صورت پذیرد.

۴- در استان‌ها حداکثر مدت انتخاب یک نفر به عنوان سرپرست حوزه، ۳ ماه می‌باشد. بلافاصله جهت سیر مراحل صدور حکم پس از انجام حداقل‌های استعلام شرایط احراز، پیشنهاد فرد به فرمانده سپاه استان و صدور حکم دو گانه بصورت همزمان صورت می‌پذیرد.

۵- در تهران حداکثر مدت انتخاب یک نفر به عنوان سرپرست حوزه / پایگاه / گردان، ۳ ماه می‌باشد. بلافاصله جهت سیر مراحل صدور حکم پس از انجام حداقل‌های استعلام شرایط احراز، صدور حکم صورت می‌پذیرد.

۶- با ابلاغ این دستورالعمل مسئولین بسیج صدا و سیما در هر حوزه که ۲ سال از دوره مسئولیت آن‌ها گذشته باشد، حداکثر ظرف یک ماه باید نسبت به تمدید حکم مسئولیت یا پیشنهاد مسئولین جدید مطابق با این دستورالعمل از سوی مسئولین ذیربط اقدام لازم صورت پذیرد.

پیگیری نماید.

۹- زمان پاسخگویی به استعلامات مکتبی، امنیتی و تخصصی ۲۰ روز و در صورت درخواست مراجع پاسخ دهنده ۱۰ روز قابل تمدید است و پس از بازرسی رده‌ها مجاز به صدور حکم مسئولیت می‌باشند.

۱۰- این دستورالعمل در یک مقدمه، ۲ فصل، ۵ ماده و ۳ تبصره تنظیم و کلیه دستورالعمل‌های انتصاباتی بسیج صدا و سیما مغایر با آن کان لم یکن تلقی می‌گردند.

۱۱- دستورالعمل اجرایی «ارزشیابی عملکرد فرماندهان و مدیران و رده‌های بسیج صدا و سیما» متعاقباً ابلاغ می‌گردد.

ماده ۵ - دستورات هماهنگی:

۱- مسئول مرکز بسیج صدا و سیما و فرماندهان سپاه‌های استانی مسئول مستقیم حسن اجرا و نظارت بر دستورالعمل در سطح استان‌ها می‌باشند.

۲- مسئول مرکز بسیج صدا و سیما مسئول مستقیم حسن اجرا و نظارت بر دستورالعمل در سطح حوزه‌ها، پایگاه‌های مستقل، گردان‌ها و گروه‌های تخصصی در تهران می‌باشد.

۳- فرماندهان استانی با فعال کردن کمیسیون انتصابات سپاه استان و توجیه کلیه مسئولان به اهمیت اجرای این دستورالعمل، نسبت به تهیه و ارائه جدول زمانبندی انطباق مدیران بسیج صدا و سیما با دستورالعمل جدید اقدام و نتیجه را گزارش نمایند.

۴- بازرسی سازمان بسیج مستضعفین، ضمن نظارت بر اجرای دستورالعمل در سپاه‌های استانی با دریافت گزارشات و سرکشی مداوم اجرای صحیح و به موقع آن را پیگیری نماید.

۵- کمیته انتصابات در هر استان موظفند گزارش عملکرد انتصاباتی را حداکثر ۲ روز پس از برگزاری هر جلسه به همراه مستندات مربوط به مدیریت بازرسی و ارزشیابی مرکز بسیج صدا و سیما ارسال نمایند.

۶- معاونت تأیید صلاحیت و نظارت حوزه نمایندگی ولی فقیه در سازمان بسیج مستضعفین، تمهیدات لازم جهت اجرای این دستورالعمل را فراهم نماید.

۷- حفا سازمان بسیج مستضعفین، تمهیدات لازم جهت اجرای این دستورالعمل را پیش‌بینی نماید.

۸- مرکز بسیج صدا و سیما در تعامل با بازرسی سازمان، زمینه اجرای این دستورالعمل را در سلسله مراتب مرکز