

BUSINESS PLAN



تاسیس دانشگاه و مدرسه نوین
احرار



نشانه های نظام آموزشی ضعیف

اکثر مشکلات موجود در جامعه مانند خفت گیری ، دزدی ، اختلاس ، قتل ، گروگان گیری و سایر جنایات ریشه در تربیت و محیط و جامعه ای دارد که افراد در آن زندگی میکنند ، دارد این مسئله به اهمیت نظام آموزشی اشاره دارد

از نشانه های ضعف در نظام آموزشی در یک ک جامعه میتوان به موارد زیر اشاره نمود :

- ضعف در امنیت
- ضعف در اقتصاد
- ضعف در مدیریت



رابطه امنیت با نظام آموزشی

مطالعات نشان داده که در برخی از کشور اروپایی درصد امنیت بسیار بیشتر از کشورهای خاورمیانه میباشد این موضوع به این اشاره دارد که جامعه ای دارای امنیت بیشتری میباشد که در آن نظام آموزشی از کیفیت بالایی برخوردار باشد.

امنیت در زمره اهداف، منابع، و ارزش های اصولی هر جامعه محسوب میشود زیرا که هر ملتی برای رسیدن به آمال و اهداف خود نیازمند محیطی آرام و با ثبات است.

آموزش و تحصیل میواند به برقراری نظم و امنیت در جامعه کمک کند.

میان سطح آموزش و آمادگی در ارتکاب جرم نسبت عکس وجود دارد به همین دلیل است که سرمایه گذاری در آموزش و تربیت افراد علاقمند را متعهد باعث پیشرفت و سرافرازی کشور را تضمین کرده و موجبات رشد فرهنگی اجتماعی و اقتصادی جامعه را فراهم می کند.

رابطه اقتصاد با نظام آموزشی

همانطور که میدانید اقتصاد جهان در دست کشورهای جهان اول است که این موضوع نشان میدهد که حتی رشد اقتصادی بستگی به کیفیت آموزش و پرورش دارد .

تحقیقات نشان داده که کشورهای بسیاری هستند که تحریم های اقتصادی شده اند اما به دلیل سرمایه گذاری روی آموزش و پرورش و با اصلاح نظام آموزشی و همچنین با اقدامات لازم و به وقت این گونه مشکلات تاثیر چندانی بر اقتصاد و امنیت آن کشور نداشته

متأسفانه تحقیقات در ایران نشان میدهد که افزایش رکود اقتصادی ، کاهش ارزش پول ملی کشور ، کاهش ناامنی ، افزایش فقر و..... ناشی از بی توجهی مسئولین نسبت به اصلاح نظام آموزشی و غفلت از آموزش نوین میباشد

درخت تو گر بار دانش بگیری
به زیر آوری چرخ نیلوفری را





رابطه صلح با اقتصاد

اساس امنیت و در نهایت صلح در گرو تجارت و اقتصاد است زیرا که جنگ ها اغلب ناشی از رقابت اقتصادی است که به طور ناعادلانه انجام می شود. تجارت بدون مانع با صلح همراه است. بایستی به سمتی حرکت کنیم که جریان تجارت آزادتری داشته باشیم.

ازادسازی تجارت موجب حفظ و ارتقای صلح در نظام بین الملل می شود و استانداردهای زندگی همه کشورها افزایش می یابد و در نتیجه نارضایتی اقتصادی که باعث ایجاد جنگ می شود از بین برود. و ممکن است شانس معقولی برای صلح پایدار داشته باشیم.

تجارت آزاد و حاکمیت قانون پایه های اصلی سیستم بودند و به جلوگیری از تبدیل شدن بیشتر اختلافات اقتصادی به درگیری های بزرگتر کمک کردند.

کنکور

یکی از عواملی که مانع تولید علم در ایران شده ککور میبباشد با توجه به اینکه در ایران تنها رشته های پزشکی مورد توجه است و به رشته های مثل مهندسی کمتر پرداخته شده و همچنین با توجه به اینکه کنکور باعث شده که رقابتی غیر منصفانه برای ورود به دانشگاه تبدیل شده

وجود مدارس خاص در تهران که در آن صرفا به تدریس کنکوری میپردازند و همچنین شهریه این مدارس بسیار بالا بوده و همه مردم نمیتوانند از آن بهره مند شوند و در سال های اخیر به دلیل فاصله گرفتن سوالات کنکوری از کتب درسی همین مسئله باعث شده که کسانی که توانایی مالی خرید کتب کمک آموزشی را نداشته شانس قبولی کمتری در کنکور نسبت به سایر را داشته باشند

این امر باعث شده که تمرکز روی تولید علم کمتر شود و در نهایت مانع پیشرفت اقتصاد کشور شود



بی توجهی نسبت به علوم پایه در کشور از دیگر عواملیست که مانع تولید علم میشود:

تولید علم اساس دانایی و دانایی اساس توانایی است. تولید علم و دانایی تنها از طریق تحقیق و پژوهش و نوشتن حاصل می‌شود و فقط توسعه مبتنی بر دانایی و علم‌گرایی یک توسعه پایدار است که در آن یک اقتصاد پویا دنبال می‌شود.

با توجه به رتبه بندی جدید QS از دانشگاه های جهان و تحقیقات صورت گرفته در زمینه رتبه بندی سطح علمی دانشگاه های جهان مشخص شد که دانشگاه های عربستان، امارات، قطر، اسرائیل و حتی لبنان و پاکستان بالاتر از دانشگاه صنعتی شریف ایران می‌باشند و همچنین بسیاری از دانشجویان، اساتید و کارشناسان مسائل آموزش عالی، از حال و اوضاع ناخوش این روزهای رشته‌های علوم پایه سخن می‌گویند.

نامگذاری امسال به نام سال جهانی علوم پایه، فرصت مناسبی برای رسیدگی به مشکلات علوم پایه در کشور است.

واضح است که در ایران ، هیچ جایگاه و آینده ای برای فارغ التحصیلان این رشته ی بسیار مهم و دشوار تعریف نشده است و مسئله ی حائز اهمیت آن است که به نقش رابطه علم و صنعت در دانشگاه های ایران توجه بسیار کمی شده است





با توجه به آمار و مطالعات انجام شده، در دهه‌های اخیر ارتباط صنعت و دانشگاه اهمیت بسیاری پیدا کرده است با تغییر اقتصاد جهانی و افزایش رقابت بین کشورها، دولت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی کشورها به دانش روز علاقه پیدا کردند و خواستار برخورداری از یافته‌های علمی جدید و نوآورانه شدند. دولت‌های جهان اول همواره در تلاشند تا با سرمایه‌گذاری در دانشگاه‌ها، صنایع و تقویت ارتباط بین این دو حوزه به پیشرفت و توسعه کشور خود کمک کنند. اما تجربه نشان داده که تحقق این امر با ادامه دادن به سیستم آموزشی قدیم امکان پذیر نمیباشد.





“

سرمایه گذاری آموزشی از یکسو قابلیت‌های نیروی انسانی را ارتقاء میبخشد و از سوی دیگر، نیروی کار را برای استفاده بهتر از فناوری جدید تولید مهیا میسازد و به این ترتیب راه رشد و توسعه ی اقتصادی را برای کشورها هموار میکند

بنابراین، هرانداز سرمایه گذاری روی آموزش و پرورش بیشتر باشد، موجودی سرمایه انسانی بالاتر، و رشد اقتصادی بالاتر خواهد بود
آموزش بیشتر، مهارت‌های بالاتری را در افراد بهوجود میآورد، که این مهارتها موجب تولید کالاها و خدمات بیشتری میشود.

این فرآیند از سویی ارتقاء درآمد تولیدکننده و رفاه کننده و از دیگر سو، تولید ناخالص داخلی بیشتر و تسریع رشد اقتصادی را در پی دارد



شرکتهای زایشی و تاثیر آن در اقتصاد

در میان روش های تجاری سازی، ایجاد شرکتهای زایشی یا انشعابی از مهم ترین روشهای تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی است، زیرا از سویی به صورت ملموس نشانگر آثار اقتصادی- اجتماعی فعالیتهای پژوهش و نوآوری است و از سویی برای دانشگاهها و مراکز پژوهشی درآمدهای پایدار ایجاد می کند.

ایجاد چشم اندازهای جدید شغلی برای نیروی انسانی این مراکز نیز از دیگر دستاوردهای ایجاد شرکت های زایشی است. شرکتهای زایشی به عنوان ابزاری برای ساختاردهی مجدد یک سازمان مادر بزرگ هستند.

اما آنچه در همه این تعاریف مشترک است وجود دو عنصر فناوری و فرد است

. یک شرکت زایشی وظیفه تبدیل ایده به محصول را برعهده دارد که شکاف موجود در بین بازار و دانشگاه ها و موسسات تحقیقاتی را پر خواهد کرد





01 در سازمان احراز ایده های ارائه شده که توسط نوآوری که از طریق دپارتمان عضویت (M.D) جذب شده اند مطرح میشود

و پس از بررسی جنبه های اقتصادی و تایید آن توسط دپارتمان تولید و خدمات (P&S.D)

02 سرمایه لازم جهت ارائه ایده و در نهایت پس از جذب سرمایه لازم ، ایده توسط دپارتمان فایننشال (F.D) تولید و به اقسام نقاط جهان به فروش میرسد و در کمترین زمان ممکن تولیدات آن ها به بازار عرضه شود.

03

وقتی به صنعت و فناوری می‌نگریم، مشاهده می‌کنیم که صنایع و واحدهای بزرگ فناوری پیشرفته دنیا به سمت ایجاد واحدهای تحقیق و توسعه (R&D) به عنوان یک از اصلی‌ترین رکن‌های صنعت اقدام کرده‌اند؛ در کشور صنعتی شدن نیز بر مبنای رقابت و توسعه نبوده است، محصولات رقابت‌پذیر و پیشرفته معنا ندارد و به همین دلیل در صنعت و فناوری نیز پژوهش و تحقیق و توسعه تعریف شده نیست. اغلب مواردی که تحت عنوان واحد تحقیق و توسعه فعالیت می‌کنند جنبه تشریفاتی دارند.



معرفی و تعریف دیارتمان های open سازمان جهانشمول احراس

افراد برای عضویت تحت انواع تست و امتحان قرار خواهند گرفت و بایستی خود را به اثبات برسانند افراد باید کامل با سازمان و اهداف آرمان ها آشنا باشند نیروها با توجه به عملکرد ، تجربه و بهره وری و .. درجات سازمانی را پشت سر خواهند گذاشت. تمام افراد چه عضو چه غیر عضو دائم از تمام لحاظ در حال تست و گلچین شدن هستند و نیروها برای تغییر جهان به خدمت در خواهند آمد اهداف سازمان اهداف اعضا خواهد بود آرمان سازمان ارمان اعضا خواهد بود، اعتبار سازمان اعتبار اعضا خواهد بودو اعضا خود سازمان خوددهد بود افرادی که به سازمان میپیوندند بایست تمام زندگی خود را در این راه بگذارند نیروها باتوجه به تخصص و گرایش خود به یکی از دیارتمان های سازمان وارد خواهند شد

دیارتمان دفاع و حمله (D&S .D)
مسئولیت این دیارتمان دفاع از سازمان و اعضا و جواب دادن به حملات سایبری میباشد

دیارتمان تولید و خدمات (P&S.D)
وظیفه این دیارتمان تولید و فروش محصول و سرویس دهی آنلاین و سرویس مارکتینگ میباشد

دیارتمان دولت هکتیویست (H.G.D)
این دیارتمانی قانونمند است و در ان از افراد با استعداد در جهت اهداف نیک استفاده خواهد شد

دیارتمان عضویت (M.D)
مسئولیت این دیارتمان جذب نیروی نخبه است و افراد تحت این دیارتمان وارد پروسه عضویت میشوند

دیارتمان فایننشال (F.D)
این دیارتمان مسئول امور اقتصادی و توسعه ذهن و سرمایه گذاری است

دیارتمان مدیا (M.D)
این دیارتمان مسئول نشریات، رسانه و خبرگذاری است

دیارتمان هنر (A.D)
دیارتمان انواع فعالیت های هنری و جذب و شناسایی استعدادهای هنری است



رابطه امنیت و آموزش و پرورش



<https://t.me/AOrgan>

متاسفانه مسئولین نتوانسته اند طی بیست سال اخیری که مسئله تولید علم مطرح شد پاسخ روشنی بیابند لذا تحقیق و پژوهش در دانشگاه‌ها همچنان به مثابه یک موجود غریبه است.

امروزه روش های سنتی یاددهی و یادگیری و همچنین مطالب درسی جوابگویی نیازهای فراگیران نیست،

شاید بتوان از (هوشمند سازی مدارس) در جهت آموزش بهتر با سرعت بیشتر و جلوگیری از هدر رفت زمان استفاده نمود و تا حد ممکن بتوان سبک های مختلف یادگیری دانش آموزان متفاوت را پوشش داده و معلمین را در امر آموزش یاری نمود اما این امر به تنهایی کافی نیست

می‌بایست ساختارهای نادرستی که چه در حوزه آموزش و صنعت از گذشته تحمیل شده‌اند اصلاح شوند تا پژوهش جایگاه واقعی خود را بیابند. در این صورت خروجی مناسبی به مخاطب ارائه می‌دهند.

با تغییر ساختار اقتصاد جهانی و اهمیت نوآوری به عنوان موتور محرک توسعه، ارتباط دانشگاه و صنعت به عنوان یک سیاست کارا در توسعه و پیشرفت کشورها مورد توجه سیاستمداران قرار گرفته است و مطالعات نشان می‌دهد که کارآمدی کشورهای توسعه یافته ناشی از تولید دانش و استفاده آن در صنعت است که به کشورها مزیت رقابتی می‌دهد.

اکنون سازمان جهانشمول احرار قصد دارد با تاسیس دانشگاه و مدرسه نوین به رفع مشکلات و معضلات جامعه بپردازد که نتیجه آن به پیشرفت و رشد جامعه می‌پردازد.



مزایای سیستم آموزشی نوین احرار

اکنون سازمان جهانشمول احرار قصد دارد با تاسیس دانشگاه و مدرسه نوین به رفع مشکلات و معضلات جامعه پردازنده نتیجه ان به پیشرفت و رشد جامعه میپردازد.

ما نیازمند سیستمی که زندگی تمام افراد را تضمین و تامین کند و افراد از سن کم در این سیستم آموزش اصولی خواهند دید و برای اهداف خود آماده میشوند

تمام افراد حداقل دو الی سه استعداد در خود دارند. سیستم باید بتواند از سن کم کمک استعداد افراد را پیدا و بر ان اساس انها را پرورش دهد

انسانها در این سیستم نباید کارها تکراری را که یک ماشین ساده می تواند انجام دهد را بر عهده گیرند.






در این سیستم آموزشی مدرن و دانشگاه نوین و انسان ساز و کاملاً متفاوت که در آن خلاقیت افراد پرورش می یابد و افراد توسط متخصصان سازمان آموزش خواهند دید و خود را شناخته و اصول و سبک صحیح زندگی و چگونگی اندیشیدن را آموخته و با شناخت دقیق علایق و استعدادهای خود و توسعه آگاهی شروع به فراگرفتن علوم موردعلاقه به طور صحیح و کارآمد و جذاب می کنند

دانشجویان پس از فارغ التحصیلی مدرک اختصاصی خود را دریافت می کنند و طبق علایق، تخصص، و اهداف خود وارد یکی از دپارتمان های سازمان با بالاترین حقوق و مزایا و امکانات می شوند، و اینگونه آینده درخشان اعضا از همان اول تضمین خواهد شد



همچنین کار و فعالیت در دپارتمان های سازمان احرار نیز کاملاً متفاوت با تمام شرکت و سازمان ها خواهد بود و رضایت صددرصدی نیرو ها هدف سازمان است و افراد به طور اصولی با ساعت کاری کم و مفید و انجام کار برای رسیدن به اهداف خود با محیط فوق العاده و امکانات مدرن به کاری می پردازند که بیشترین علاقه و تخصص را در آن دارند و همه افراد در ساخت جامعه ای بهتر و پرورش خود و دیگران دخیل هستند.





اما در کنار فناوری های نوین باید به اصول اخلاقی نیز پرداخت در مدارس نوین با اصلاح سیستم آموزشی و سرکوب خصوصیت های منفی افراد مثل نژادپرستی، خشونت طابی، دروغ گویی، حسادت؛ انتقام جویی، دزدی و غیره از همان کودکی که نه تنها به بهبود جامعه بشری کمک میکند بلکه موجب رشد و پیشرفت کشور در زمینه های مختلف خواهد شد.



سازمان جهانشمول احرار، سازمانی نخبه گرا است؛ بدان معنا که هسته سازمان متشکل از نوابغ عرصه های مختلف است و سرمایه گذاران مستقیماً بر روی دانشمندان اصلح سازمان جهانشمول احرار سرمایه گذاری میکنند.

ما برآنیم که با بکارگیری نخبگان اقتصادی، برنامه های کوتاه و درازمدت خویش را عملی ساخته و توسط ارائه بازخورد عالی به سرمایه گذاران و حامیان، نام نیک خویش را در جای جای دنیای تجارت ثبت کنیم. سرمایه گذاران سازمان جهانشمول احرار با حداقل ریسک ممکن، می توانند با خیال راحت از بازگشت سرمایه شان در مدتی کم اطمینان حاصل نمایند.

ضمن مزایای مختلف سرمایه گذاری در سازمان جهانشمول احرار، کارشناسان سازمان بازگشت سرمایه چند برابری را برای کسانی که آینده نگر هستند، با طرح برنامه های دقیق برای آینده تضمین می کنند.

سازمان جهانشمول احرار ضمن ایجاد بستری امن برای سرمایه گذاران، رشد حداکثری سهام شما را تضمین کرده و زمینه مشارکت در تصمیمات مهم و تاثیرگذار را برای شما ایجاد می نماید.

سرمایه گذاری در بورس و ارز دیجیتال ریسک بالایی دارد و هیچوقت تضمینی برای رشد سرمایه شما در کار نیست، تفاوت سازمان ما بهره برداری از دانشمندان و استفاده از تکنولوژی مدرن در سیستمی کارآمد است که ریسک را به حداقل کاهش می دهد

می توانید با اطمینان سرمایه خود را در راستای نوآوری و پیشرفت تکنولوژی به کار گیرید و سهام خود را چندین برابر و آن را نقد کنید و از مزایای سهامداری در سازمان استفاده نمایید.

01



05





از جمله ویژگی های دانشگاه نوین که باعث پیوند بین صنعت و دانشگاه می شود

۱. ارتقای اعضای هیات علمی و تحقیقات کاربردی و انجام فرصت مطالعاتی در صنعت که باعث رفع مشکلات صنعت خواهند شد
۲. برنامه ها و شیوه های تدریس و سرفصل های آموزشی دانشگاه ها، متناسب با فناوری های روز می باشد
۳. نظام آموزشی نوین و اجرای کارآموزی دانشجویان در صنایع
۴. برای تدریس دروس از متخصصان مجرب شاغل در صنایع استفاده میشود تا مطالب کاربردی به دانشجویان ارائه گردد
۵. انتخاب عنوان و موضوع پایان نامه ها با دقت و وسواس خاصی صورت می پذیرد، به صورتی که کاربردی بوده و سپس نتایج آن جهت استفاده همگان انتشار یابد.

ویژگی مدرسه نوین:

۱. در مدارس نوین معلمان میتوانند با استفاده از بانکهای اطلاعاتی و برنامه های نرم افزارهای و غیره دروس جدید را با توجه به نیازها و علائق دانش آموزان طراحی و یا اینکه دروس موجود را تغییر داده و اصلاح کنند.

۲. دانش آموزان خودشان سرعت یادگیریشان را تعیین میکنند و ساعات یادگیری محدود به ساعات مدرسه نیست. نقش معلمان تا حدود زیادی از آموزش و ارزشیابی دانش آموزان به پیگیری آموزش شخصی آنان تغییر مییابد.

۳. دانش آموزان اغلب بجای کیفهای مملو از کتب حجیم، با کامپیوترهای کیفی میشوند

۴. ارزشیابی از دانش آموزان به جای اینکه در مقاطع و نوبت های فاصله دار (در پایان هر خواهد بود. ۴ فصل یا هر ترم و...) صورت پذیرد هر روز و به شکل بر خط





۵. دانش آموزان هنگام ورود و خروج از مدرسه، با کارت دیجیتالی که در اختیار دارند، والدین خود را از ساعت آمد و رفت خود مطلع میسازند.

۶. والدین دانش آموزان نیز میتوانند با یک آموزش ساده به سیستم ارزشیابی مدرسه متصل شده و به این وسیله از وضعیت و روند پیشرفت تحصیلی فرزند خود آگاهی یابند.

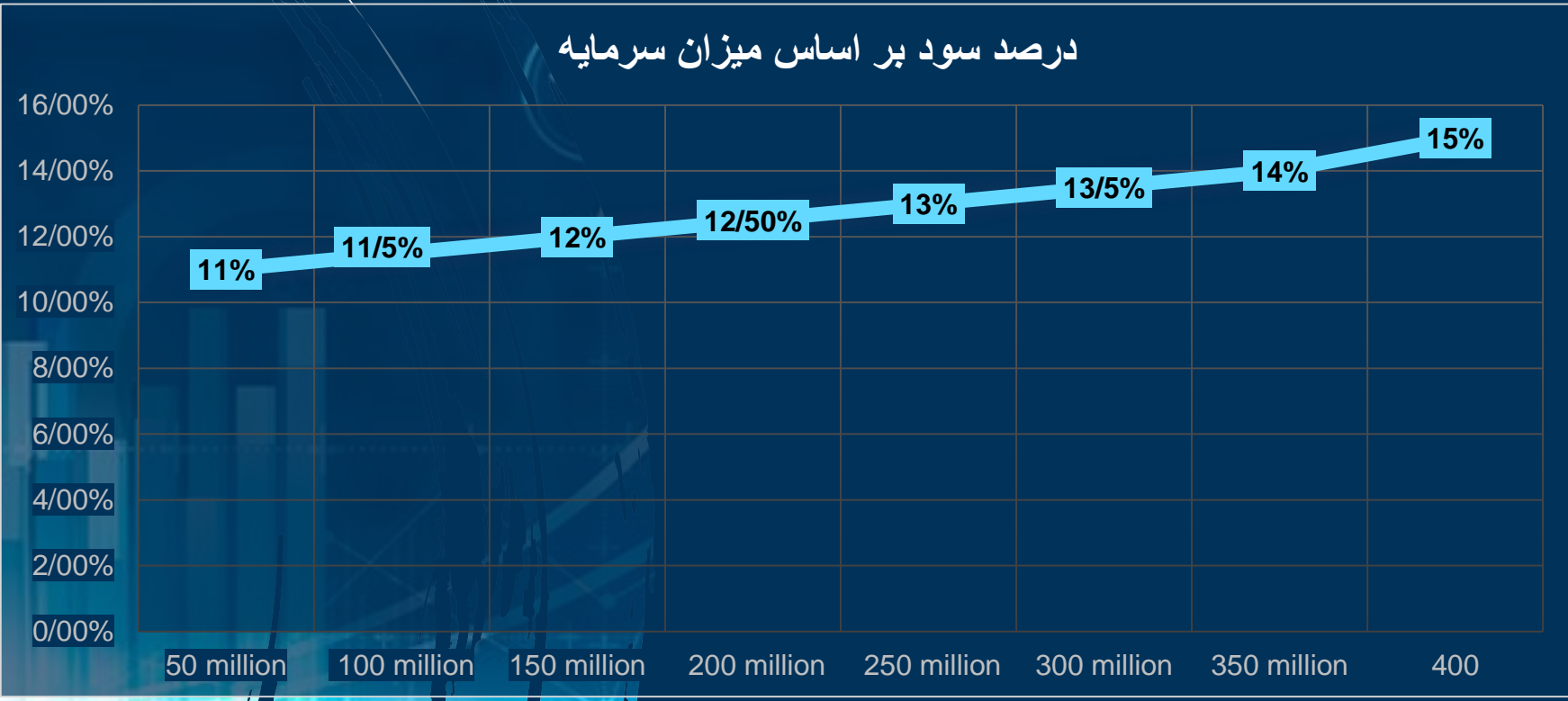
۷. دانش آموزان نقش یاد دهنده و یادگیرنده را بر عهده دارند. در این مدرسه، برنامه درسی محدود کننده نیست و به دانش آموزان اجازه داده میشود از برنامه های درس خود فراتر گام بردارند

۸. سیستم بر روی کامپیوتر مرکزی مدرسه نصب میشود و با اتصال به تعدادی زیادی از خطوط تلفن در طول شبانهروز آماده ارائه خدمات است.

۹. دانش آموزان با داشتن یک رایانه در منزل همیشه با سیستم مدرسه خود در ارتباطند لذا میتوان گفت مدارس هوشمند هیچ وقت تعطیل نیستند.



نحوه سرمایه گذاری در سازمان



بنا بر کارشناسی کارشناسان سازمان در دپارتمان مدیا طول دوره سرمایه گذاری حداقل ۶ ماه و حداکثر ۱۵ سال در نظر گرفته شده است.

- ۵۰ میلیون سود ماهیانه ۱۱ درصد
- ۱۰۰ میلیون سود ماهیانه ۱۱/۵ درصد
- ۱۵۰ میلیون سود ماهیانه ۱۲ درصد
- ۲۰۰ میلیون سود ماهیانه ۱۲/۵ درصد
- ۲۵۰ میلیون سود ماهیانه ۱۳ درصد
- ۳۰۰ میلیون سود ماهیانه ۱۳/۵ درصد
- ۳۵۰ میلیون سود ماهیانه ۱۴ درصد
- ۴۰۰ میلیون سود ماهیانه ۱۴/۵ درصد



میزان سود سرمایه

ریال ۳'۵۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۳'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۲'۵۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

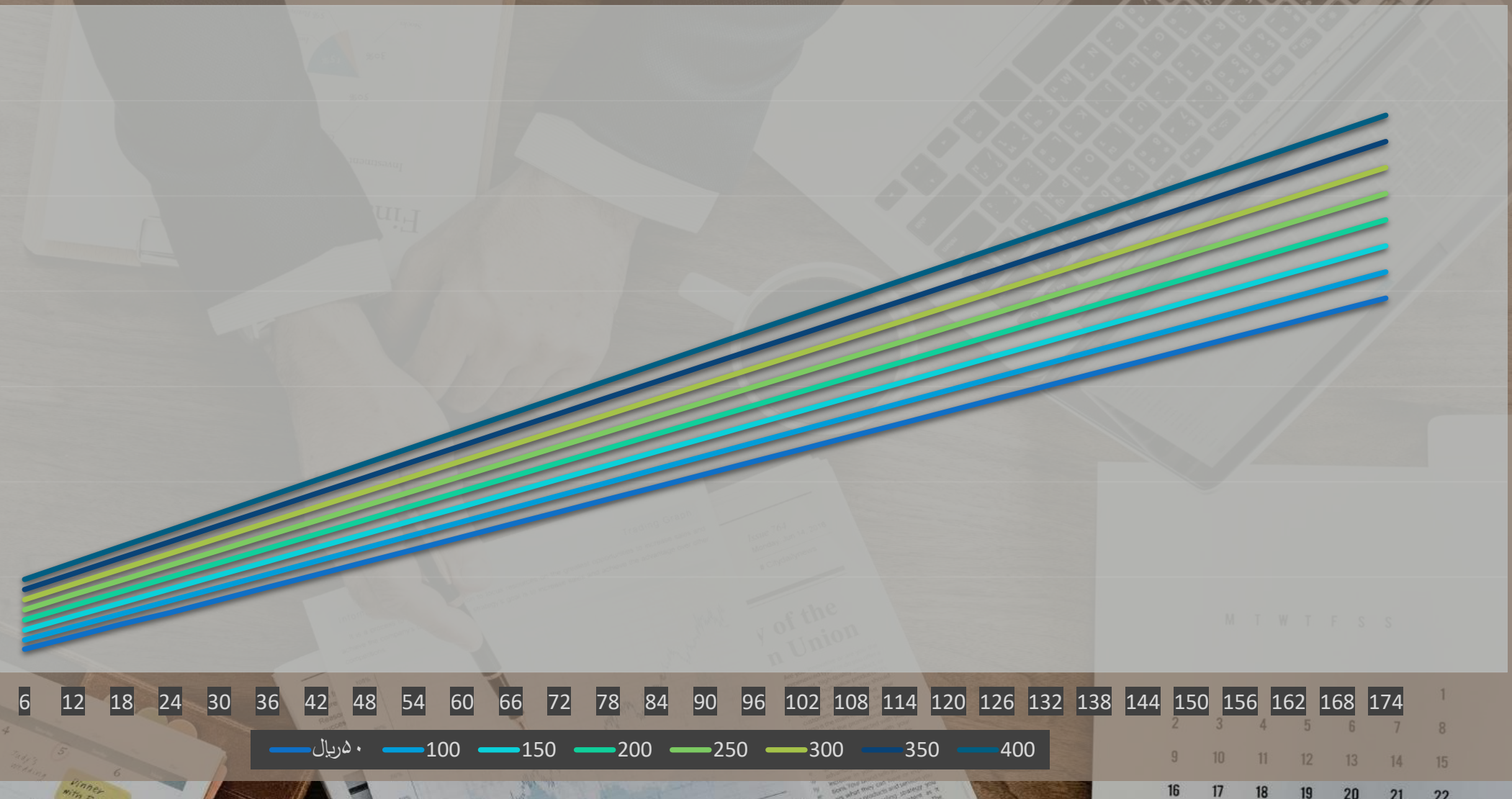
ریال ۲'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۱'۵۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۱'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۵۰۰'۰۰۰'۰۰۰'۰۰۰

ریال ۰



در نمودار زیر سود سرمایه گذاری شده طی دوره های ۶ ماهه تا ۱۵ سال مشخص شده است. همانطور که مشاهده میکنید طبق نمودار به طور مثال چنانچه مبلغ سرمایه ۱۰۰ میلیون تومان باشد بعد از مدت زمان ۶ ماه مبلغ سرمایه ۱۶۹ میلیون تومان خواهد شد.





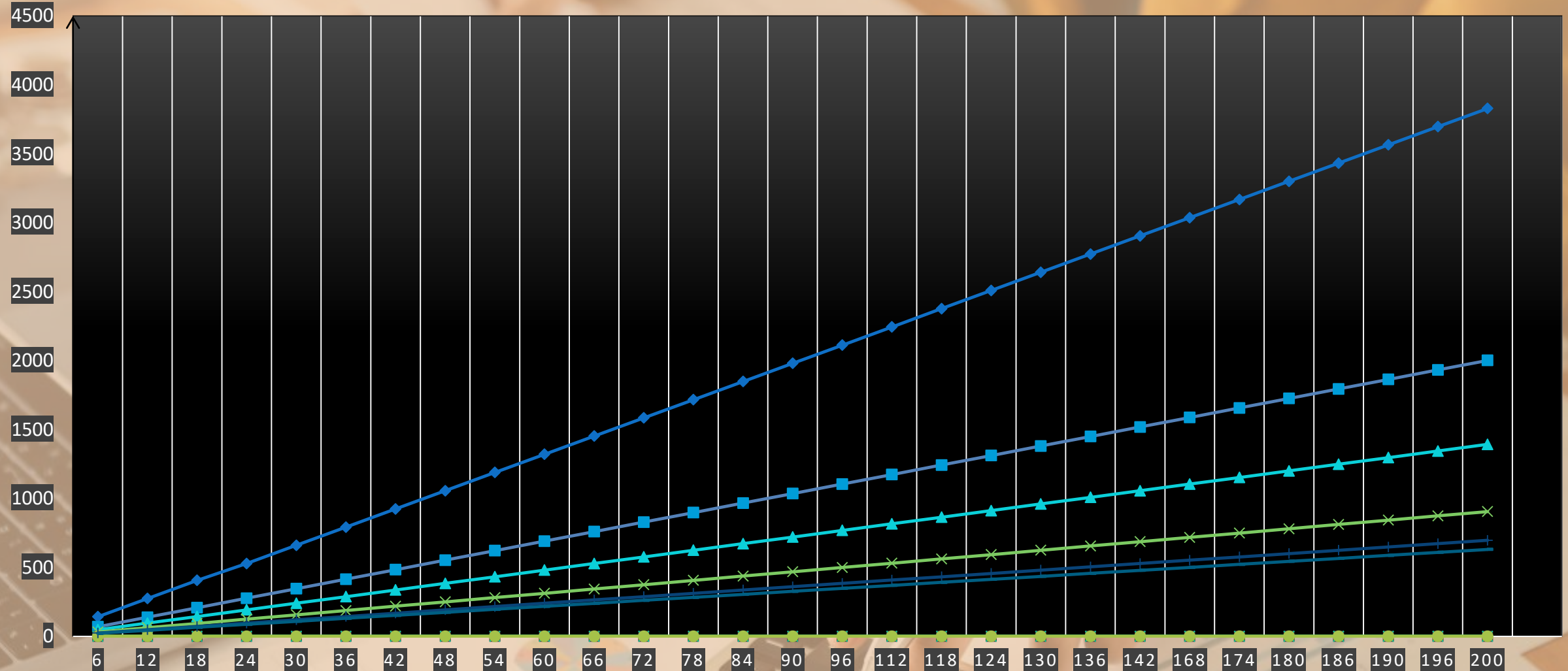
N/N	Jan	Fev	March	Apr	May	June	July	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec

با توجه به مبلغ سرمایه گذاری شده درصدی از درآمد سازمان به صورت ماهیانه به سرمایه گذار اختصاص داده میشود که این سود بعد از مدت زمان ۶ ماه الی ۱۲ سال همراه با نرخ درصد سود تعیین شده به سرمایه گذار میرسد و هر چه این مبلغ بیشتر باشد در نهایت سود حاصل نیز بیشتر میشود .
سود حاصل از منابع درآمدزایی سازمان تامین میشود



نرخ بازگشت سرمایه بر اساس درصد

◆ 50 ■ 100 ▲ ۱۵۰ میلیون ✖ ۲۰۰ میلیون ✖ ۲۵۰ میلیون ● ۳۰۰ میلیون + ۳۵۰ میلیون — 400



• درآمدزایی و تامین منابع مالی سازمان در شاخه های کلی زیر می باشد که هر شاخه چندین زیرشاخه میتواند داشته باشد :

• - انجام انواع پروژه ها تحت دپارتمان های مختلف

• - ارائه انواع خدمات و سرویس های اینترنتی

• - تولید و فروش انواع محصولات

• - جذب سرمایه و سرمایه گذار

• - تبلیغات در کانال و سایت

• - فروش اشتراک و تولید محتوا و حق عضویت

• - دونیشن هواداران و اعضا

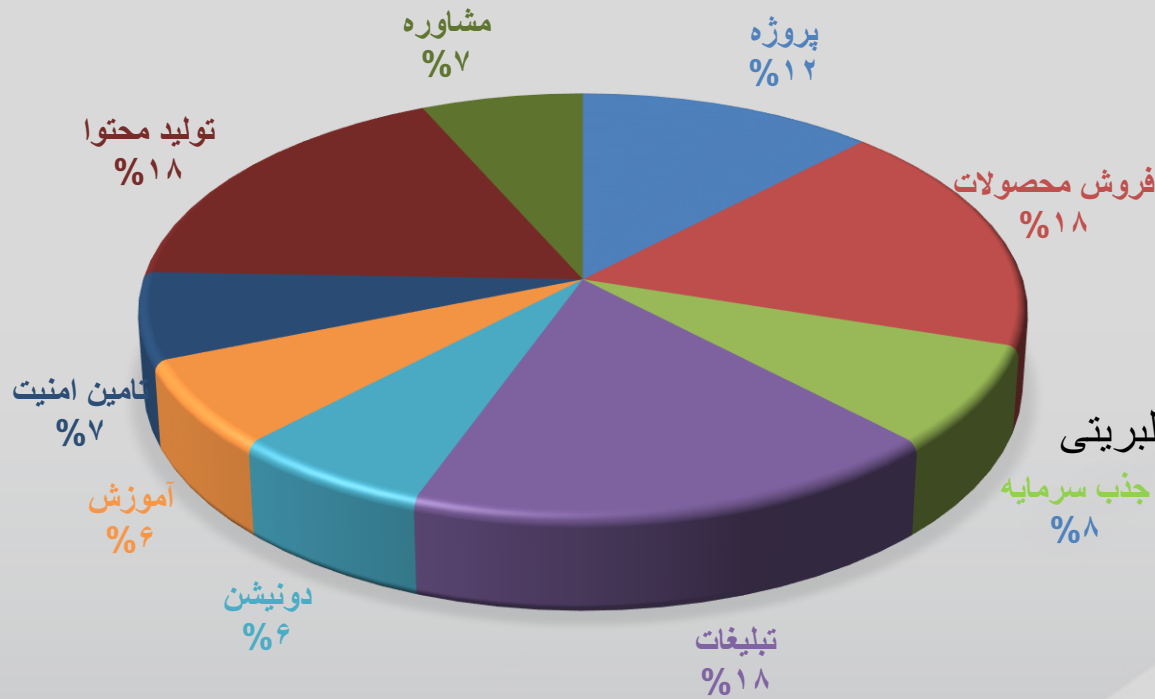
• - برگزاری جلسات و دوره های آموزشی تخصصی

• - تامین امنیت سایبری سایت و پیج و ... شرکت ها و اشخاص مهم و سلبریتی

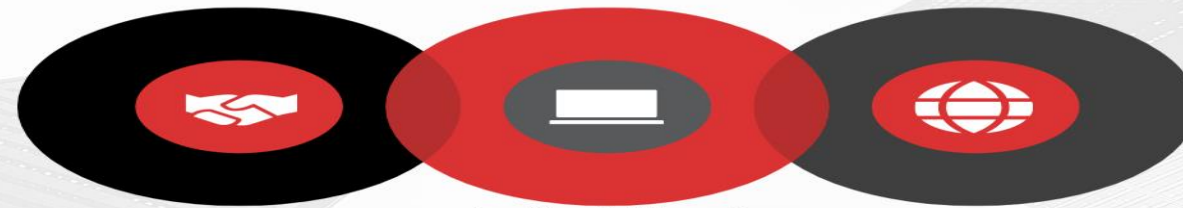
• - تولید پادکست و ویدیو آموزشی در یوتیوب

• - همکاری و قرارداد در فروش محصولات و خدمات شرکت های دیگر

• - پشتیبانی و مشاوره تخصصی و ارائه رودمپ اختصاصی



سرمایه صرف چه چیزی می شود؟



جذب و استخدام نیروی نخبه

زیرساخت و تامین
تکنولوژی

تولید و فروش و
تبلیغات و تحقیقات





انجام انواع پروژه
ها تحت دپارتمان
های مختلف
زیرشاخه :
هاستینگ، فروش
دامین، تامین
امنیت،

تولید و فروش انواع
محصولات
زیرشاخه : تولید اپ و
نرم افزار ، تولید شبکه
اجتماعی سازمان، طراحی
سایت، ساخت دوره های
تخصصی

تبلیغات در کانال و
سایت

ارائه انواع خدمات
و سرویس های
اینترنتی

جذب سرمایه و
سرمایه گذار

دوایشن هواداران
و اعضا

برگزاری جلسات
و دوره های
آموزشی تخصصی

تامین امنیت
سایبری سایت و
پیج و ... شرکت
ها و اشخاص مهم
و سلبریتی

تولید پادکست و
ویدیو آموزشی در
یوتیوب

تولید پادکست و
ویدیو آموزشی در
یوتیوب

فروش اشتراک و تولید
محتوا و حق عضویت

همکاری و قرارداد در
فروش محصولات و
خدمات شرکت های
دیگر

پشتیبانی و مشاوره
تخصصی و ارائه
رودمپ اختصاصی

درآمدزایی و تامین منابع مالی سازمان
در شاخه های کلی زیر می باشد که هر
شاخه چندین زیرشاخه میتواند داشته باشد
:



مزیت های رقابتی

نخبه‌گرایی و گزینش اعضا از اصلح ترین نوابغ جهان

تضمین بازدهی (و تعیین دوره‌ی بازدهی)

توانایی رقابت در بورس جهانی و تاثیر گذاری در جریان های کلان اقتصادی و سیاسی

اسپانسرینگ اصلح ترین اعضای ایرانی برای مهاجرت و کار در شعب آمریکا و هیوستون

برخورداری از علم حقیقی و روز دنیا در زمینه‌های مختلف

مستقل از هر ارگان یا دولتی

اعتبار و پیشینه

پلن درآمدی خاص و قابل اعتماد (شفافیت)

رسانه‌ی توانمند و دنبال‌کنندگانی فعال

ثبت شرکت فراملیتی جهانشمول احرار در قطب اقتصادی جهان یعنی ایالات متحده آمریکا

سیستمی منسجم و متحد ، حرفه ای ، کارآمد و ساختارمند و محیطی متفاوت برای رشد و شکوفایی استعداد افراد

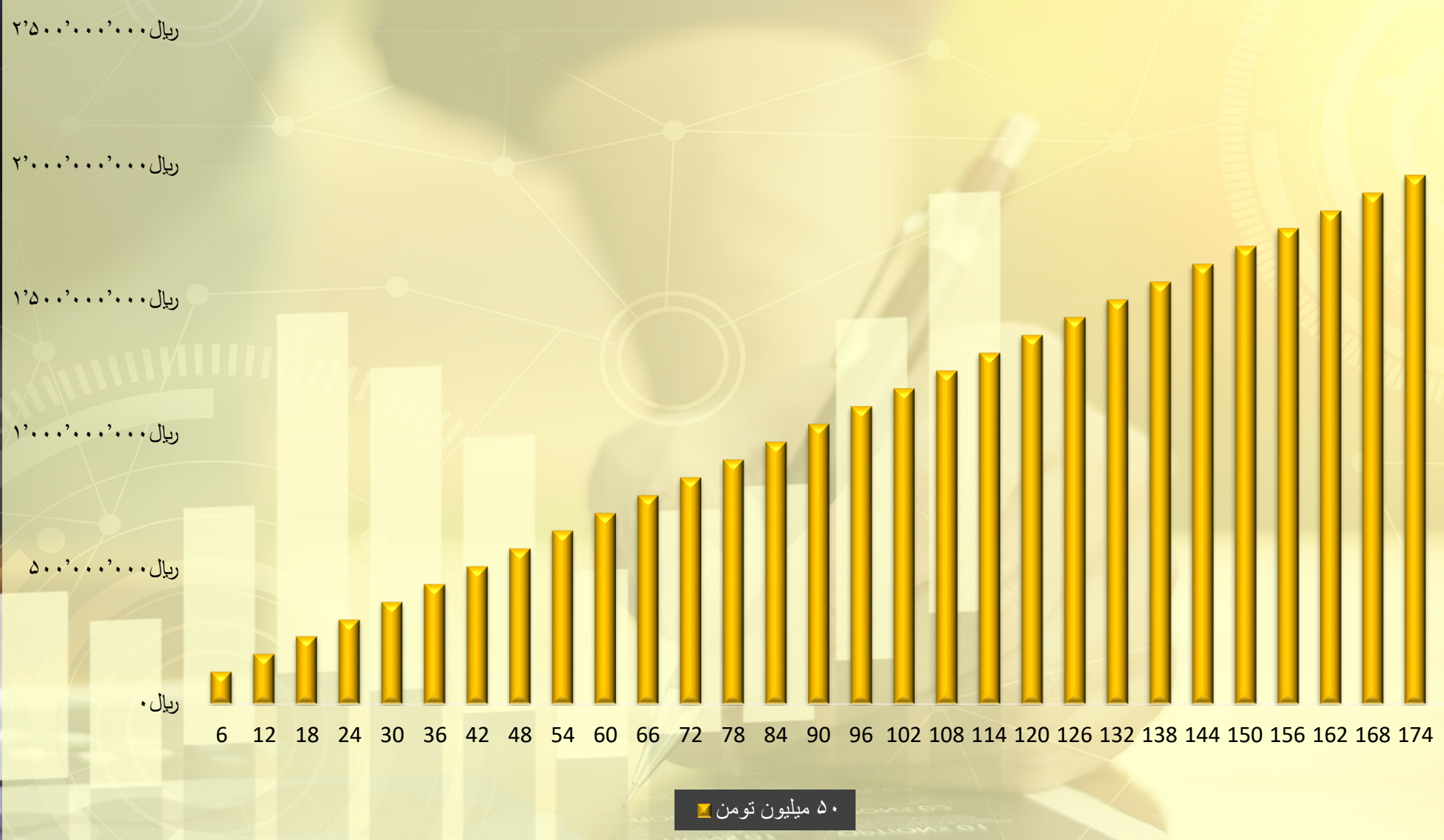
پایه گذاری ایده بنیادی صلح و زیستن و جریان نوین «جمهوری-جهانی» (اهداف خیر)

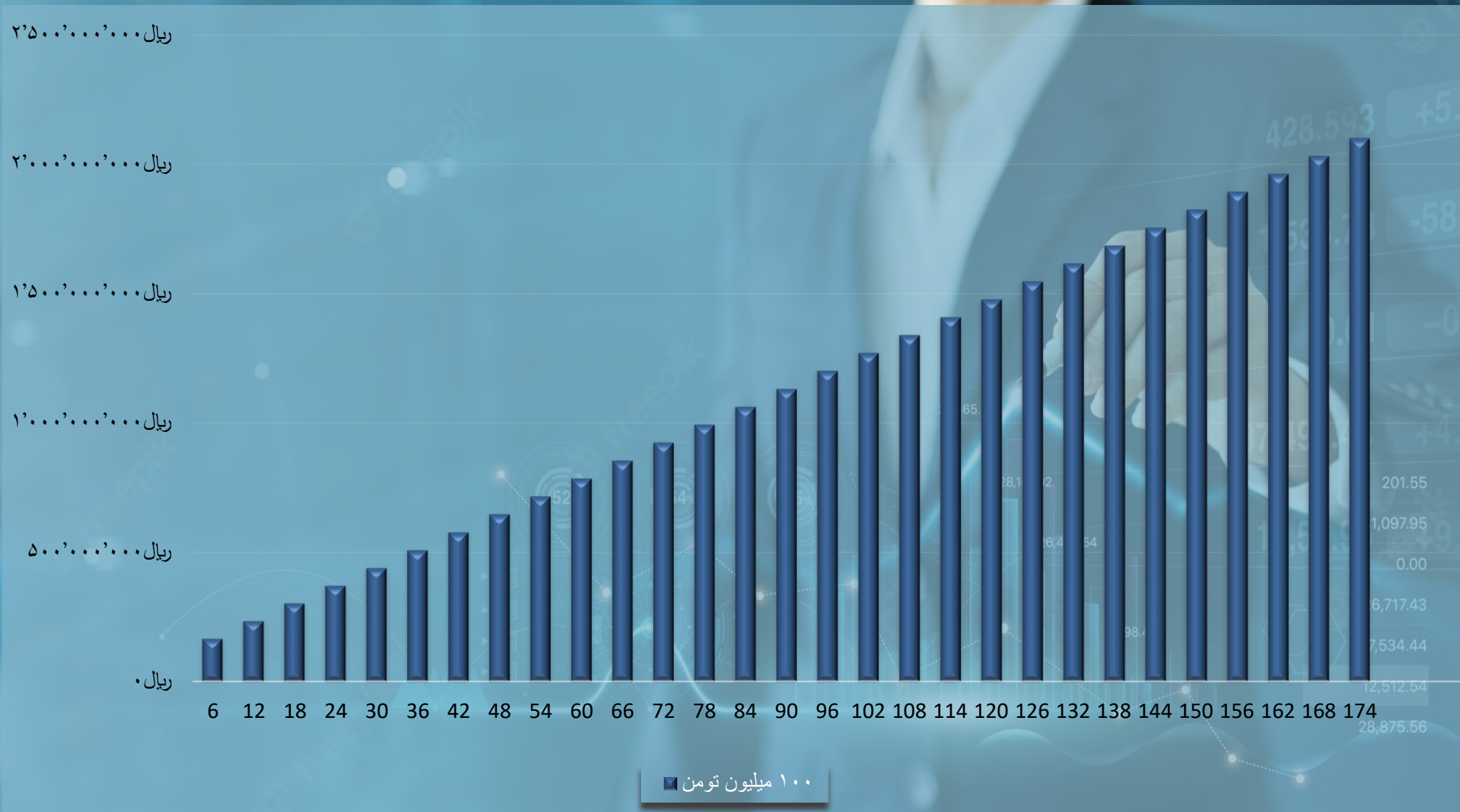


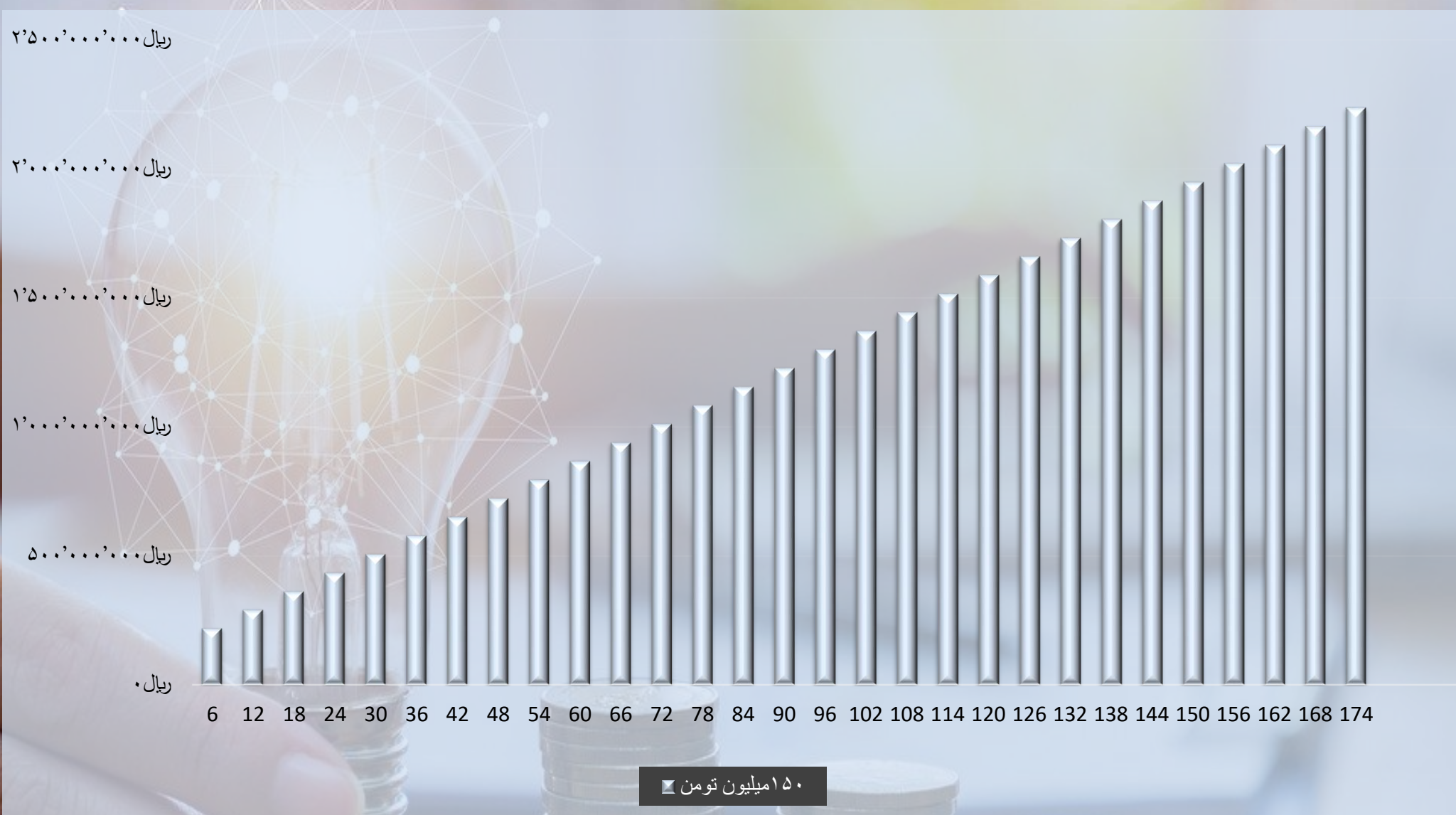


<https://t.me/AOorgan>

بستن قرارداد با سازمان جهت سرمایه گذاری با حضور وکلای سازمان صورت میگیرد
و همچنین ضمانت نیز توافقی نباشد

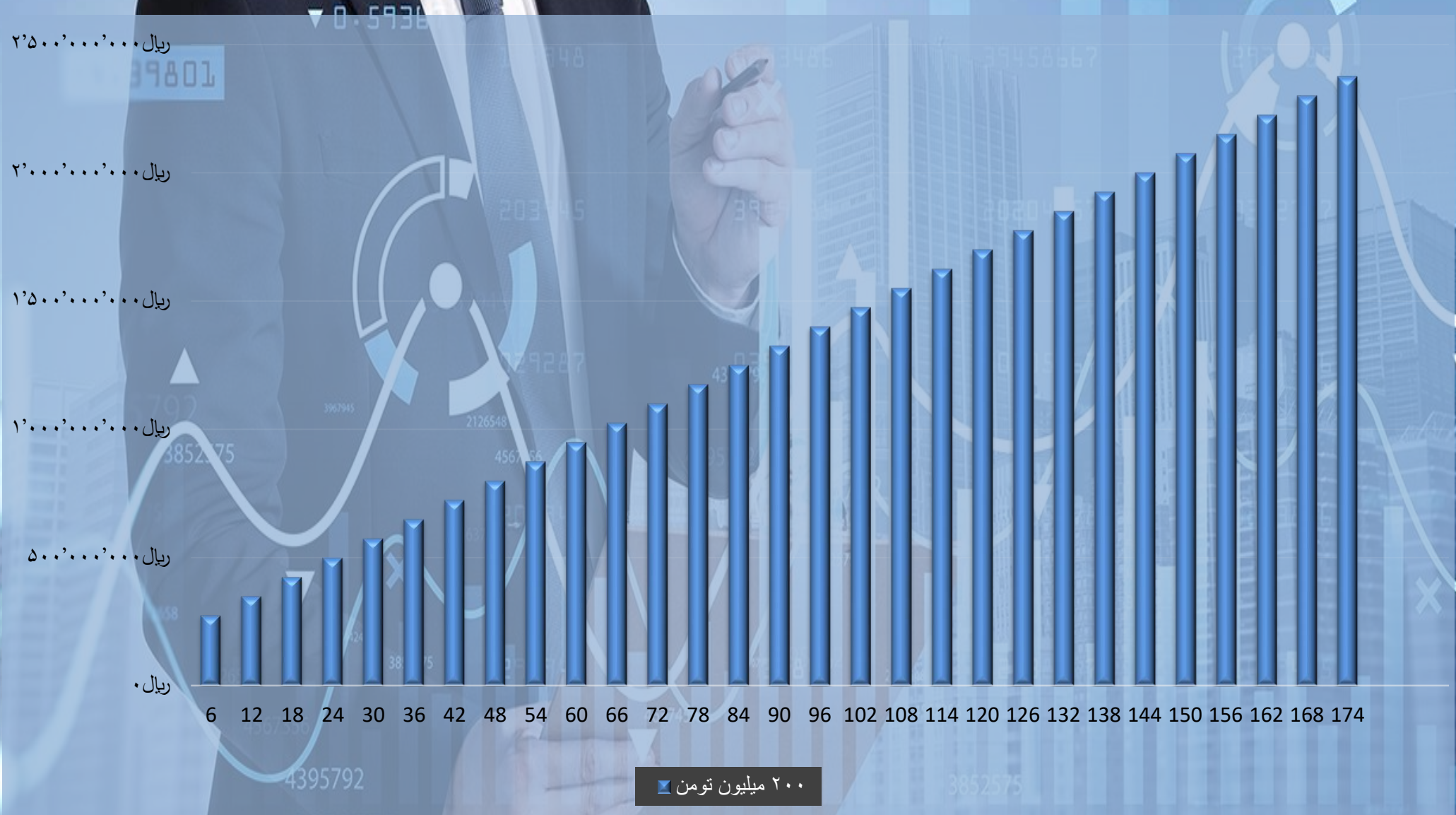






۱۵۰ میلیون تومن

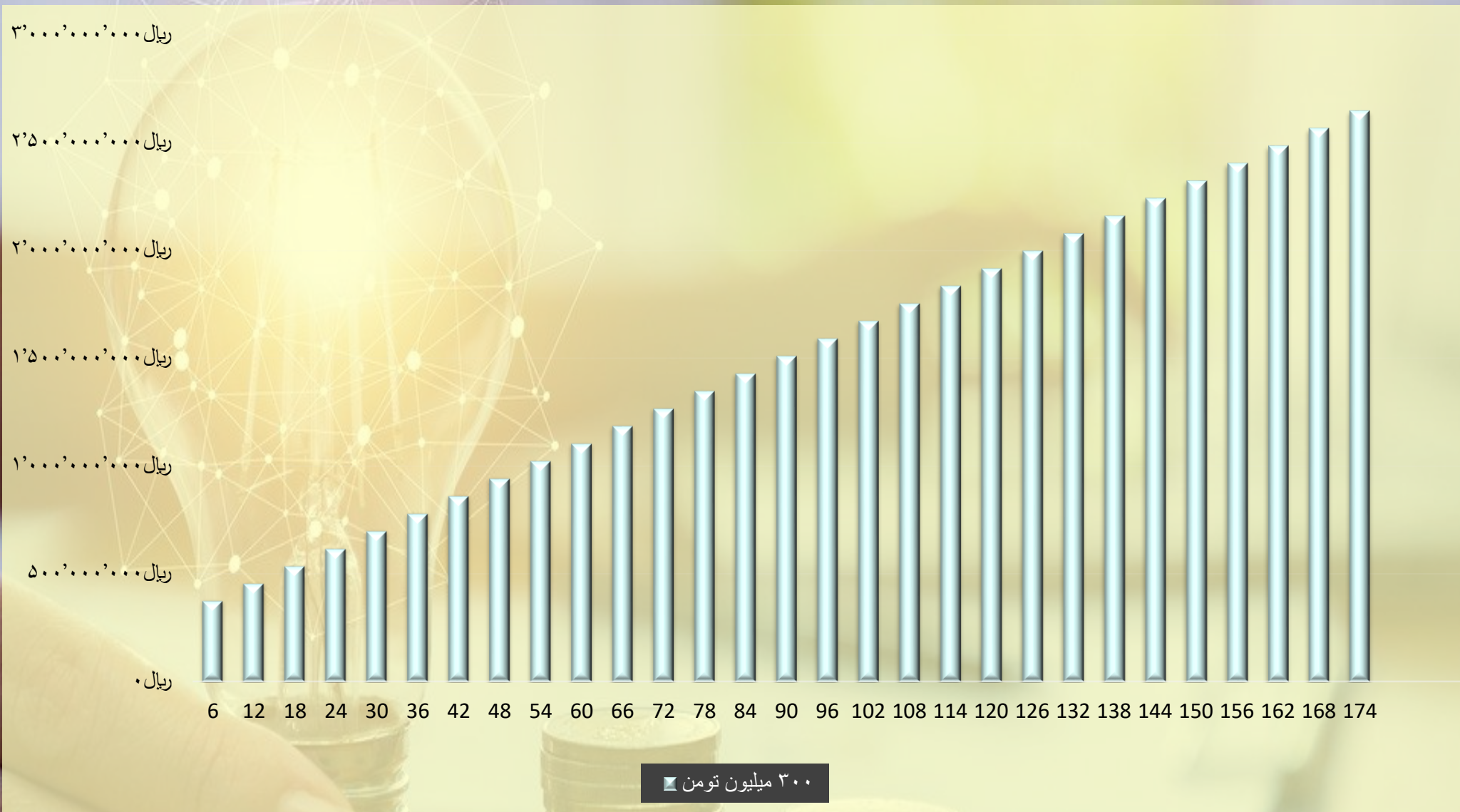


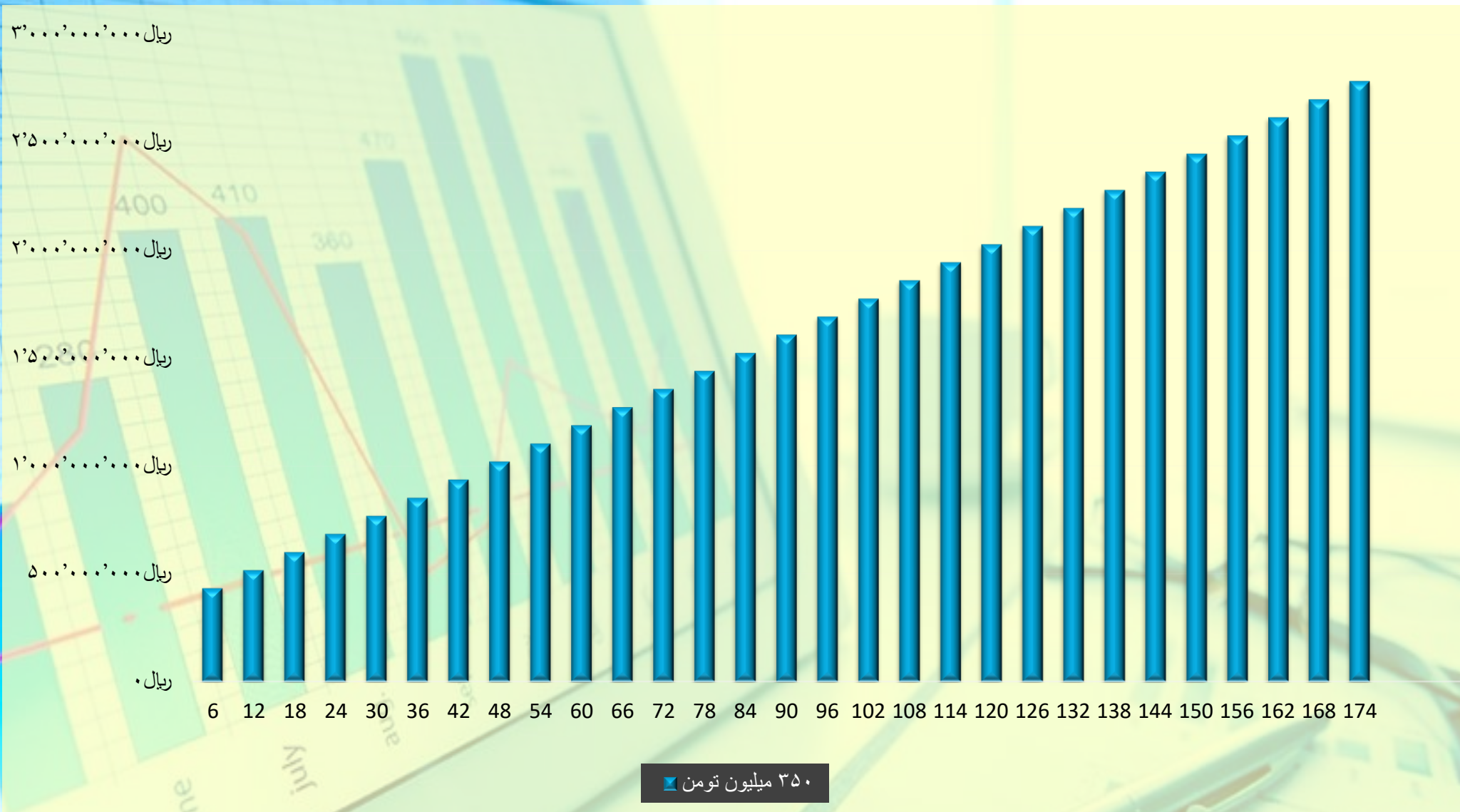


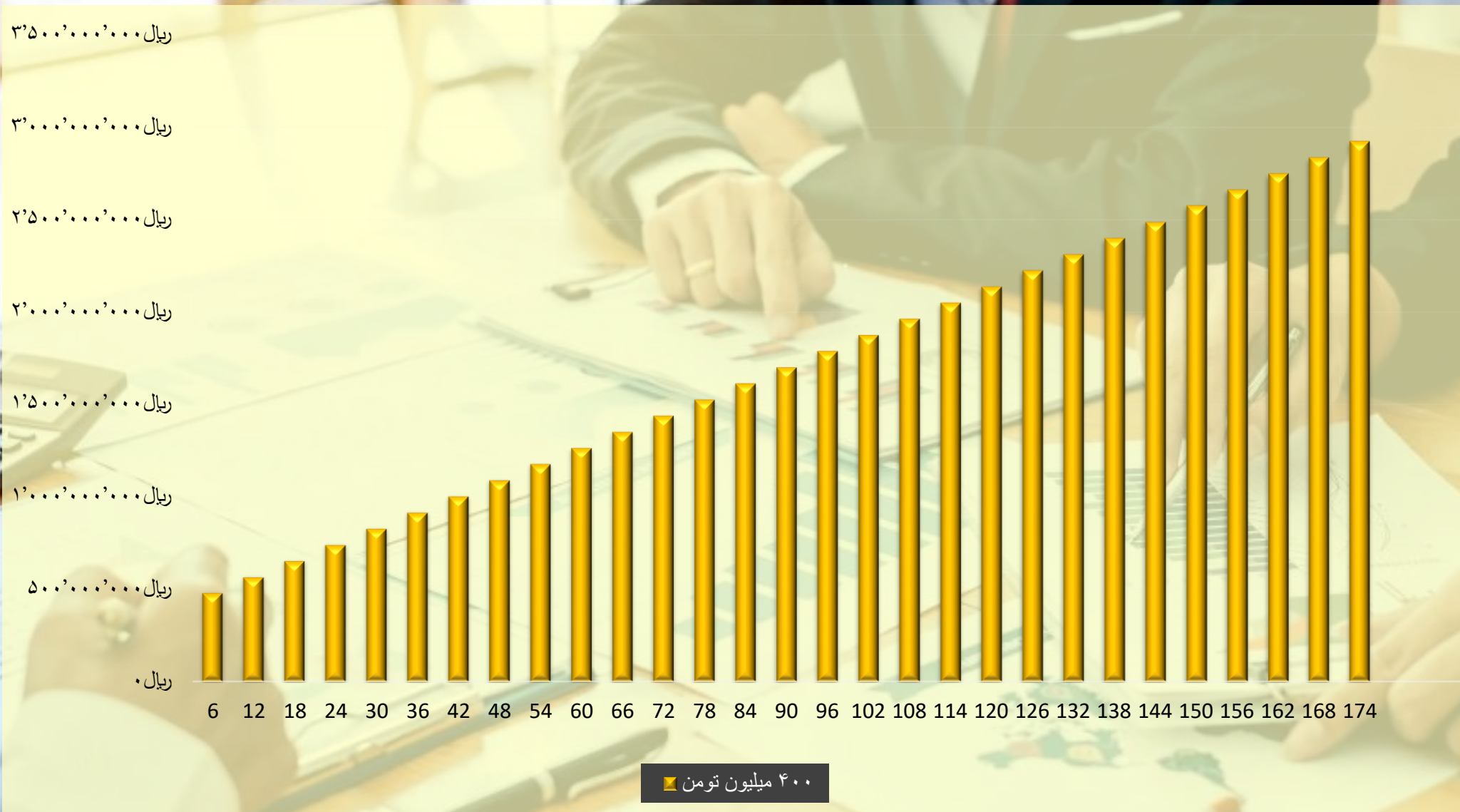


۲۵۰ میلیون تومن









روش دیگر سرمایه گذاری

با خرید سهام در سود پروژه‌های بزرگ ما شریک خواهید شد و ارزش سهام شما بعد از ارائه محصولات به بازار چندین برابر می‌شود، همچنین سهامداران امتیاز تأثیرگذاری و مشارکت در سازمان را خواهند داشت.

خرید سهام راحت‌ترین راه کسب سود می‌باشد.

اکنون می‌توانید به‌صورت شریکی و انفرادی یک درصد از سهام سازمان احرار را خریداری نمایید.

توجه کنید که ارزش این سهام یک سال دیگر، هر درصد؛ ۲ میلیارد تومان خواهد شد و فقط ۲۰٪ سازمان برای فروش قرار داده‌شده است





Thank you



<https://t.me/AOrgan>