**یافته های توصیفی**

یافته های توصیفی پژوهش نشان داد که از میان 50 نفر پاسخ دهنده، در مورد جنسیت پاسخگویان 54.2 درصد مرد و 45.8 درصد زن می باشند؛ در خصوص وضعیت تأهل پاسخگویان 93.6 درصد متأهل و 6.4 درصد مجرد می باشند. در بحث تحصیلات 4.1 درصد از افراد دیپلم، 6.1 درصد فوق دیپلم، 46.9 درصد لیسانس و 42.9 درصد دارای تحصیلات فوق لیسانس می باشند و از این تعداد افراد 60.4 درصد در سن 36-45 و 39.6 درصد آنها درسن 26- 35 سال هستند. از نظر سابقه ی کاری51 درصد 15-11 سال، 28.6 درصد 6-10 سال ،14.3 درصد 1-5 سال و 6.1 درصد 16-20 سال دارای سابقه کاری دارند.

**یافته های استنباطی**

به طور کلی، آمار استنباطی شکلی از استنباط استقرایی است که در آن از ویژگی های جامعه با توجه به داده های مربوط به نمونه برآورد می شود (افروغ،220:1385).

جهت بررسی فرضیات تحقیق از آزمون پیرسون استفاده شد، به منظور آزمون تأیید یا رد فرضیه ها از ضریب معناداری بر معنایی (Sig<0.05) برای تعیین جهت رابطه از علامت مثبت یا منفی ضریب همبستگی استفاده می شود.

برای بررسی تأیید یا رد فرضیه ها از ضریب معنی داری بدست آمده توسط آزمون مطرح شده استفاده شده است، بطوری که اگر ضریب معنی داری کمتر از 0.05 باشد فرضیه صفر (0H) رد و فرضیه جایگزین (1H) مورد تأیید است و بالعکس اگر ضریب معنی داری بیشتر از 0.05 باشد فرضیه جایگزین (1H) رد و فرضیه صفر (0H) مورد تأیید قرار می گیرد. ارزیابی شدت همبستگی بین متغیرها توسط معیار کوهن که در جدول زیر آمده است، صورت گرفت.

بررسی جهت رابطه نیز از طریق علامت قرار داده شده در کنار ضریب همبستگی استفاده می شود، به طوری که اگر این علامت مثبت باشد بیانگر رابطه مستقیم بوده و با افزایش یا کاهش یکی از متغیرها دیگری نیز افزایش یا کاهش می یابد. در صورتی که علامت مورد نظر منفی باشد بیانگر رابطه معکوس می باشد که با افزایش یکی از متغیرها دیگری کاهش می یابد و با کاهش یک متغیر؛ متغیر دیگر افزایش می یابد**.**

|  |  |
| --- | --- |
| شدت همبستگی | همبستگی |
| ضعیف | r= 0.10to 0.29 or r=-0.10to -0.29 |
| متوسط | r= 0.30 to 0.49 or r=-0.30to -0.49 |
| قوی | r= 0.50to 1.0 or r=-0.50to -1.0 |

**Source:**Ounagh, Nazmohammad; Abdul Matin; Mohammad Onagh(2011).Social Capital and Quality of Life: A Comparative Study of Delhi and Tehran, Saarbrucken: LAP Lambert Academic Publication.

* به نظر می رسد بین رعایت عدالت سازمانی و میزان رضایت شغلی سازمان مورد مطالعه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| سطح معناداری (Sig) | ضریب همبستگی | متغیرها |
| 0.510 | 0.096 | عدالت سازمانی و رضایت شغلی |

بر اساس نتایج به دست آمده از جدول می توان بیان کرد چون ضریب معناداری این آزمون بیشتر از (0.05) (Sig:0.510) می باشد فرضیه مورد نظر رد می شود. یعنی فرضیه صفر H0 تأیید و فرضیه جایگزین H1 رد می شود. همچنین ضریب همبستگی جدول فوق برابر0.096می باشد، بر اساس معیار کوهن این دو متغیر دارای همبستگی ضعیفی می باشد. از طرفی عدد بدست آمده در ضریب همبستگی نشان دهنده رابطه مستقیم بین دو متغیر می باشد.

* به نظر می رسد بین عدالت توزیعی با میزان رضایت شغلی کارکنان مورد مطالعه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| سطح معناداری (Sig) | ضریب همبستگی | متغیرها |
| 0.967 | -0.006 | عدالت توزیعی و رضایت شغلی |

بر اساس نتایج به دست آمده از جدول می توان بیان کرد چون ضریب معناداری این آزمون بیشتر از (0.05) (Sig:0.967) می باشد فرضیه مورد نظر رد می شود. یعنی فرضیه صفر H0 تأیید و فرضیه جایگزین H1 رد می شود. همچنین ضریب همبستگی جدول فوق برابر0.006 می باشد، بر اساس معیار کوهن این دو متغیر دارای همبستگی بسیار ضعیفی می باشند. از طرفی عدد بدست آمده در ضریب همبستگی نشان دهنده رابطه معکوس بین دو متغیر می باشد.

* به نظر می رسد بین عدالت رویه ای با میزان رضایت شغلی کارکنان مورد مطالعه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| سطح معناداری (Sig) | ضریب همبستگی | متغیرها |
| 0.130 | 0.373 | عدالت رویه ای و رضایت شغلی |

بر اساس نتایج به دست آمده از جدول می توان بیان کرد چون ضریب معناداری این آزمون بیشتر از (0.05) (Sig:0.130) می باشد فرضیه مورد نظر رد می شود. یعنی فرضیه صفر H0 تأیید و فرضیه جایگزین H1 رد می شود. همچنین ضریب همبستگی جدول فوق برابر0.373 می باشد، بر اساس معیار کوهن این دو متغیر دارای همبستگی متوسطی می باشند. از طرفی عدد بدست آمده در ضریب همبستگی نشان دهنده رابطه مستقیم بین دو متغیر می باشد.

* به نظر می رسد بین عدالت مراوده ای با میزان رضایت شغلی کارکنان مورد مطالعه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| سطح معناداری (Sig) | ضریب همبستگی | متغیرها |
| 0.082 | 0.251 | عدالت مراوده ای و رضایت شغلی |

بر اساس نتایج به دست آمده از جدول می توان بیان کرد چون ضریب معناداری این آزمون بیشتر از (0.05) (Sig:0.082) می باشد فرضیه مورد نظر تأیید رد می شود. یعنی فرضیه جایگزین H1 رد و فرضیه صفر H0 تأیید می شود، رابطه بین عدالت مراوده ای با میزان رضایت شغلی مثبت و معنادار نمی باشد. همچنین ضریب همبستگی فوق برابر با 0.251 می باشد که نشان دهنده همبستگی ضعیف بین دو متغیر است.